



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DA PARAÍBA

PLANO DE DISCIPLINA

IDENTIFICAÇÃO

CAMPUS: JOÃO PESSOA

CURSO: ADMINISTRAÇÃO

DISCIPLINA: LEGISLAÇÃO SOCIAL

CÓDIGO DA DISCIPLINA:

PRÉ-REQUISITO: INTRODUÇÃO AO DIREITO PÚBLICO E PRIVADO

UNIDADE CURRICULAR: Obrigatória [X] Optativa [] Eletiva []

SEMESTRE/ANO:5

CARGA HORÁRIA

TEÓRICA:67

PRÁTICA:0

EaD¹:0

EXTENSÃO:0

CARGA HORÁRIA SEMANAL: 4 CRÉDITOS

CARGA HORÁRIA TOTAL:67

DOCENTE RESPONSÁVEL: CAROLINE HELENA LIMEIRA PIMENTEL PERRUSI

EMENTA

Direito do Trabalho. Bases Históricas. Trabalho e Modelo Econômico. Legislação Trabalhista Brasileira. Contrato de Trabalho. Direito Previdenciário. Legislação Previdenciária Brasileira. Contribuintes e Segurados. Benefícios Previdenciários.

OBJETIVOS DA DISCIPLINA/COMPONENTE CURRICULAR

(Geral e Específicos)

GERAL:

Entender a proteção social dada pelo Estado aos obreiros a partir do contexto histórico social e saber as principais normas de proteção ao trabalhador, além das garantias jurídico-previdenciárias vigentes no País, habilitando os alunos para gerenciar e prevenir conflitos.

ESPECÍFICOS:

- Compreender a origem da proteção ao direito do trabalhador;
- Conhecer as normas aplicáveis no ordenamento jurídico brasileiro no que se refere à legislação do trabalho;
- Perceber a interdisciplinaridade entre Direito do Trabalho e Previdenciário;
- Distinguir os tipos de contribuintes e benefícios previdenciários.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Unidade I - Teoria Geral do Direito do Trabalho

1. Direito Internacional do Trabalho
2. História do Direito do Trabalho no Brasil
3. Fontes e Natureza jurídica do Direito do Trabalho
4. Princípios do Direito do Trabalho
5. Espécies de trabalhadores: trabalho x emprego
6. Contratos de trabalho
 - a. Registro

Unidade II - Direito Coletivo do Trabalho

1. Sindicatos
2. Negociações coletivas

Unidade III – Direito Individual do Trabalho

1. Duração do trabalho e descansos
2. Remuneração do empregado
3. Outros institutos do direito do trabalho
4. Formas de extinção do contrato de trabalho

Unidade IV – Responsabilidade da empresa

1. Sustentabilidades e meio ambiente do trabalho: acidente de trabalho
2. Direitos Humanos e Sociais: igualdade nas relações jurídicas (direito da mulher, do menor, estagiário x aprendiz)
3. Discriminação

Unidade V - Noções de Direito Previdenciário

1. Direito Constitucional da seguridade social: conceito e abrangência da seguridade social
2. Princípios do Direito Previdenciário
3. Contribuintes, beneficiários e principais benefícios da seguridade social

METODOLOGIA DE ENSINO

A construção das competências pretendidas será facilitada por meio das seguintes estratégias:

- Aulas expositivas em sala de aula.
 - a. Proposta de Interdisciplinaridade, principalmente com a disciplina de Gestão de Pessoas e Sociologia aplicada à Administração;
 - b. Proposta de transversalidade com o estudo das disciplinas de Saúde e Trabalho e Gestão da Saúde e Segurança do Trabalho;
- Pesquisa sobre os temas trabalhados no plano da unidade curricular.
- Análise de casos trabalhistas concretos.
- Utilização das plataformas Moodle presencial – SUAP e/ou Google Classroom

RECURSOS DIDÁTICOS

- Quadro
- Projetor
- Vídeos/DVDs
- Periódicos/Livros/Revistas/Links
- Equipamento de Som
- Laboratório

[] Softwares²

[] Outros³

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

A disciplina adota metodologia de avaliação mista, com avaliações escritas e sem consulta, participação nas atividades dentro e fora da sala de aula bem como relatórios/trabalhos/pesquisas solicitadas.

Serão realizadas 3 (três) avaliações de desempenho, as quais utilizarão critérios objetivos e subjetivos, complementadas com atividades que integralizarão as notas mediante a participação discente, com avaliação de recuperação final aos que não atingirem a média mínima para aprovação.

BIBLIOGRAFIA⁵

Bibliografia Básica:

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de Direito do Trabalho. 9a Ed. São Paulo: LTr, 2013.

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 12.ed. São Paulo: LTr, 2013.

MARTINS, Sergio Pinto. Direito da Seguridade Social. 33 ed. São Paulo: Atlas, 2013.

Bibliografia Complementar:

CASTRO, Carlos Alberto Pereira de. Manual de direito previdenciário. Rio de Janeiro: Forense.

DE MORAIS FILHO, Evaristo; DE MORAIS, Antônio Carlos Flores. Introdução ao Direito do Trabalho. 11ed. São Paulo: LTr, 2014.

DUARTE, Marina Vasques. Direito previdenciário. Porto Alegre: Verbo Jurídico.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do trabalho. São Paulo: Saraiva.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. NASCIMENTO, Sônia Mascaro. Iniciação ao Direito do Trabalho. São Paulo: LTr, 2015

Bibliografia suplementar:

BRASIL. [Constituição (1988)]. Constituição da República Federativa do Brasil de 1988. Diário Oficial da União: seção 1, Brasília, DF, p. 1, 5 out. 1988. Disponível em: www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm. Acesso: 26 dez. 2023.

BRASIL. Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Aprova a Consolidação das Leis do Trabalho. Diário Oficial da União: seção 1, Rio de Janeiro, RJ, p. 11937, 9 out. 1943. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm. Acesso em: 26 dez. 2023.

_____. Lei nº.8212, de 24 de Julho de 1991. Dispõe sobre a organização da Seguridade Social, institui Plano de Custeio, e dá outras providências. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l8212cons.htm. Acesso em: 26 dez. 2023.

_____. Lei nº. 8213, de 24 de Julho de 1991. Dispõe sobre os Planos de Benefícios da Previdência Social e dá outras providências.. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/Ccivil_03/leis/L8213cons.htm. Acesso em: 26 dez. 2023.

CORREA, Henrique. Curso de Direito do Trabalho. 8ª Ed. Salvador: Jus Podvim, 2024.

KERTZMAM, Ivan. Curso Prático de Dir. Previdenciário. 21 ed.: Revista, ampliada e atualizada. Salvador: Jus Podvim, 2023.

OBSERVAÇÕES

Publicações indexadas no Portal de Periódicos da CAPES (periodicos.capes.gov.br), no Repositório Institucional do IFPB(repositorio.ifpb.edu.br) e na Editora do IFPB (editora.ifpb.edu.br).

- 1 Para a oferta de disciplinas na modalidade à distância, integral ou parcial, desde que não ultrapassem os limites definidos em legislação.
- 2 Nesse ítem o professor deve especificar quais softwares serão trabalhados em sala de aula.
- 3 Nesse ítem o professor pode especificar outras formas de recursos utilizadas que não estejam citada.
- 4 Nesse ítem deve ser detalhado o PROJETO e/ou PROGRAMA DE EXTENSÃO que será executado na disciplina. Observando as orientações do Art. 10, Incisos I, II, III, IV, V, VI, VII e VIII, da Instrução Normativa que trata da construção do **Plano de Disciplina**.
- 5 Observar os mínimos de 3 (três) títulos para a bibliografia básica e 5 (cinco) para a bibliografia complementar.

Documento assinado eletronicamente por:

- **Caroline Helena Limeira Pimentel Perrusi**, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO, em 26/12/2023 23:53:17.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 26/12/2023. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifpb.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 514135
Verificador: 05554f773a
Código de Autenticação:



Av. Primeiro de Maio, 720, Jaguaribe, JOAO PESSOA / PB, CEP 58015-435
<http://ifpb.edu.br> - (83) 3612-1200