 INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA PARAÍBA	Curso Técnico em Segurança no Trabalho		
	Disciplina: Psicologia do Trabalho		
	Período:	2015.1	CH: 60
	Professor:	Deyse Morgana das Neves Correia	

1. EMENTA
<p>Psicologia e suas abordagens. Os processos grupais na construção social do homem. Trabalho: dimensões e características. Formas de organização do trabalho. Comportamento emocional e Trabalho. Contribuições da abordagem biopsicossocial para o mundo do trabalho. Respostas psicossomáticas no trabalho. Qualidade de Vida no Trabalho.</p>
2. OBJETIVOS
<p>Objetivo Geral:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Compreender os aspectos relacionados ao ambiente organizacional, compreendendo as relações interpessoais envolvidas no contexto do trabalho e seus efeitos para a saúde e a segurança do trabalhador. <p>Objetivos específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Identificar os principais processos históricos e os pressupostos que deram origem à Psicologia do Trabalho, caracterizando os tipos de comportamento humano dentro das organizações; ✓ Reconhecer os processos psicossociais como fonte permanente de interação e de constituição social humana; ✓ Identificar as diferentes dimensões e características que compõem o circuito de trabalho; ✓ Identificar as principais teorias sobre organização do trabalho; ✓ Caracterizar os aspectos biológicos, psicológicos e sociais que constituem a abordagem biopsicossocial, identificando as principais contribuições da abordagem biopsicossocial para o mundo do trabalho; ✓ Conceituar respostas psicossomáticas e os níveis de manifestação das somatizações, relacionando organização do trabalho, causas de doenças somáticas e os principais comportamentos de defesa dos trabalhadores; ✓ Identificar os princípios conceituais da Qualidade de Vida no Trabalho.
3. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
<p>Unidade I - Conceitos introdutórios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Os fundamentos da Psicologia ✓ A psicologia como ciência e sua contribuição para o entendimento das relações sociais ✓ A psicologia do trabalho e suas abordagens <p>Unidade II - Relações interpessoais e o ambiente de trabalho</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ A construção social do homem: conhecendo os processos grupais ✓ Necessidades humanas: 'você tem fome de quê'? ✓ O trabalho e suas dimensões ✓ O trabalho e suas características ✓ O trabalho sob a ótica dos sistemas ✓ Trabalho é a coisa que se pede ou o que se efetiva? <p>Unidade III - Ser Humano, Psicologia e Saúde no Trabalho</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Trabalho e comportamento humano na visão biopsicossocial ✓ Respostas psicossomáticas no trabalho ✓ O corpo expressa o que as palavras calam ✓ Alcoolismo e tabagismo no trabalho ✓ Antes prevenir que remediar: a promoção do bem estar do trabalhador ✓ O bem estar e a saúde do trabalhador como princípio de qualidade de vida no trabalho
4. MÉTODOS E TÉCNICAS DE APRENDIZAGEM
<p>Na plataforma moodle de aprendizagem, serão utilizadas as seguintes estratégias de ensino:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Fórum: atividade que permite a discussão de um tema entre alunos; ✓ Questionário: atividade que permite a criação de questões objetivas e dissertativas além de fornecer feedback sobre erros e acertos; ✓ Tarefa: atividade que deve ser realizada on line ou off line; <p>No ambiente presencial do polo, serão priorizados:</p>

- ✓ Uso do serviço de tutoria presencial e a distância;
- ✓ Uso de material didático;
- ✓ Aplicação da pesquisa como princípio educativo;
- ✓ Uso de fontes de informação diversificadas para fomentar aulas interativas.

5. RECURSOS DIDÁTICOS

- ✓ Material didático;
- ✓ Computador;
- ✓ Internet;
- ✓ Plataforma moodle;
- ✓ Polo presencial;
- ✓ Equipe de tutoria.

6. AVALIAÇÃO

- ✓ A avaliação da disciplina segue o cumprimento das atividades programadas (estudo do conteúdo e realização de atividades propostas) e a realização dos exames presenciais (ao final do semestre).
- ✓ Os exercícios avaliativos estão divididos nas categorias: atividades colaborativas (fóruns), atividades individuais (tarefas) e atividades presenciais (provas).
- ✓ Cada uma dessas categorias vai somar 100 pontos e ao final teremos uma média ponderada entre elas, de modo que a soma das atividades colaborativas e individuais tem peso 6 e a atividade presencial tem peso 4.

7. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

LIMONGI-FRANÇA, A. C. Psicologia do trabalho: psicossomáticas, valores e práticas organizacionais. São Paulo: Saraiva, 2008.

MOTA, M. C. Z. Psicologia Aplicada em Segurança do Trabalho: destaque nos aspectos comportamentais e trabalho em equipe da nova NR-10. São Paulo: LTr, 2007.

PEREIRA, J. C. et al. Psicologia do Trabalho. Rio de Janeiro: Fundação CECIERJ, 2008.


YVES, C. A Função Psicológica do Trabalho. Petrópolis, RJ: Vozes, 2006.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

ARAUJO, J. N. G. de; GOULART, M. I. M. Psicologia e Educação: universos em interação. In: SALGADO, M. U. C.; MIRANDA, G. V. (Org.). Veredas - Formação Superior de Professores. Belo Horizonte: Secretaria de Estado da Educação, 2003, vol. 1, p. 122-151.

DEJOURS, C. A loucura do trabalho. São Paulo: Oboré, 1996.

HELOANI, R. Organização do Trabalho e Administração: uma visão multidisciplinar. São Paulo: Cortez [s.d.], 1994.


Paulo Marcelo Feitoza de Lima
Coordenador Adjunto do Curso
Técnico em Segurança no Trabalho
EAD Portaria Nº 2553 / 2014