

## 8.1 NOÇÕES DE DIREITO PREVIDENCIÁRIO

PLANO DE ENSINO		
<b>DADOS DO COMPONENTE CURRICULAR</b>		
<b>Nome do Componente Curricular: Noções de Direito Previdenciário</b>		
<b>Curso: Técnico em Serviços Jurídicos</b>		
<b>Série/Período: 2º semestre</b>		
<b>Carga Horária: 40 horas (33,3 h.r.)</b>	<b>Teóricas: 40 h.a.</b>	<b>Práticas: 0 h.a.</b>
<b>Docente Responsável: Francisco Ferreira de Paulo</b>		
EMENTA		
<p>O Estado e a proteção social ao trabalhador. Direito da Seguridade Social. Fundamentos da Previdência Social. Benefícios previdenciários. Acidente do trabalho e doenças ocupacionais. Responsabilidade civil dos empregadores. Lei 8.213/91. Lei 10803/03.</p>		
OBJETIVOS		
<b>Geral</b>		
<p>Contribuir para o processo de formação acadêmica do aluno do curso de Direito, oportunizando a assimilação de conteúdos relacionados à Seguridade Social em seus aspectos históricos, técnicos e legais.</p>		
<b>Específicos</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Apresentar a história da Previdência Social, de modo a contextualizar seus aspectos sociais com históricos, bem como seus aspectos legais atuais.</li><li>• Demonstrar de maneira a permitir a assimilação da normalização da Previdência Social no Brasil expressos na Constituição da República Federativa do Brasil de 1988 e legislação complementar.</li><li>• Identificar nos textos legais os beneficiários, benefícios, fontes de custeio, aspectos relacionados ao Acidente de Trabalho na Previdência Social no Regime Geral da Previdência Social.</li><li>• Expor de forma a tornar compreensível a estrutura atual da política de seguridade social brasileira, incluindo conceitos e princípios da Saúde e Assistência Social.</li><li>• Abordar aspectos relacionados às Ações Previdenciárias, incluindo o peticionamento administrativo e judicial.</li></ul>		
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO		
<ul style="list-style-type: none"><li>• O Regime Geral de Previdência Social:<ul style="list-style-type: none"><li>➢ Beneficiários do Regime Geral de Previdência Social.</li><li>➢ Segurados.</li><li>➢ Dependentes.</li><li>➢ A inscrição dos segurados e dos dependentes.</li><li>➢ Manutenção e perda da condição de segurado e de dependente.</li></ul></li><li>• As prestações do Regime Geral da Previdência Social.<ul style="list-style-type: none"><li>➢ Os benefícios.</li><li>➢ Os serviços.</li><li>➢ A vedação da acumulação de benefícios.</li><li>➢ Carência.</li></ul></li></ul>		

- O requerimento do benefício.
  - A Justificação Administrativa.
  - As provas admitidas na justificação administrativa.
  - A revisão de benefício.
  - A data do início do benefício.
  - A prescrição previdenciária.
- O cálculo do valor dos benefícios.
  - O salário-de-benefícios.
  - A renda mensal do benefício.
  - O fator previdenciário.
  - O reajustamento do valor dos benefícios.
- Os benefícios.
  - A aposentadoria.
  - O auxílio-doença.
  - O salário-família.
  - O salário-maternidade.
  - A pensão por Morte.
  - O auxílio-reclusão.
  - O auxílio-acidente.
- Os serviços.
  - O serviço social.
  - A reabilitação profissional.

#### **METODOLOGIA DE ENSINO**

- A exposição do conteúdo ocorrerá por meio de atividades que facilitem e estimulem a aprendizagem.
- Buscar-se-á interação constante com os alunos.
- Atividades propostas com casos concretos.
- Aulas expositivas.
- Análise e interpretação de textos e artigos.
- Experiências vivenciais.
- Estudos de Casos.
- Apresentação de trabalhos escritos.

#### **AVALIAÇÃO DO PROCESSO DE ENSINO E APRENDIZAGEM**

O processo avaliativo será contínuo, considerando as atividades no decorrer do curso, tais como:

- Seminários.
- Trabalhos escritos individuais e/ou em grupo.
- Prova Discursiva.
- Prova objetiva.
- Atividades desenvolvidas em sala.
- Haverá, ao final de cada módulo, exercício direcionado, exclusivamente, a suprir as competências que se demonstraram não assimilado pelos discentes. Nesse mecanismo, a avaliação de reposição também obedecerá às carências identificadas para as competências desejadas.

#### **RECURSOS NECESSÁRIOS**

O alcance das competências pretendidas será facilitado por meio dos seguintes recursos

didáticos:

- Quadro branco, lápis marcador e apagador.
- Apostilas referentes às temáticas contempladas no conteúdo programático.
- Materiais didáticos.
- Data Show.
- Televisão.
- Caixa de som e microfones.
- Softwares e Objetos de aprendizagem construídos com recursos computacionais.
- Acervo da biblioteca referência da disciplina.

## BIBLIOGRAFIA

### Bibliografia Básica:

KERTZMAN, Ivan. **Curso Prático de Direito Previdenciário**. 10. ed. São Paulo: Juspodivm, 2013.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito da Seguridade Social**. 33. ed. São Paulo: Atlas, 2013.

SANTOS, Marisa Ferreira dos (Coord.); LENZA, Pedro (Coord.) **Direito Previdenciário Esquemático**. 3. ed. São Paulo: Saraiva, 2013.

### Bibliografia Complementar:

LAZZARI, João Batista; CASTRO, Carlos Alberto Pereira. **Manual de Direito Previdenciário**. 17. ed. São Paulo: Forense, 2015.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Fundamentos de Direito da Seguridade Social**. 16. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Legislação Previdenciária**. 21. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

ROCHA, Daniel Machado da. **Temas Atuais de Direito Previdenciário e Assistência Social**. Porto Alegre: Livraria do Advogado, 2003.

TEIXEIRA, Denilson Victor Machado. **Direito da Seguridade Social – Processo e Prática**. Belo Horizonte: Del Rey, 2011.