



INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
PARAÍBA

PLANO DE DISCIPLINA	
IDENTIFICAÇÃO	
CURSO: Tecnologia em Construção de Edifícios	
DISCIPLINA: GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	CÓDIGO DA DISCIPLINA: 62
PRÉ-REQUISITO:	
UNIDADE CURRICULAR: Obrigatória [X] Optativa [] Eletiva []	SEMESTRE: 6º
CARGA HORÁRIA	
TEÓRICA: 67h/a	PRÁTICA: EaD ¹ :
CARGA HORÁRIA SEMANAL: 4	CARGA HORÁRIA TOTAL: 67h/a
DOCENTE RESPONSÁVEL: JOÃO MORAES SOBRINHO	

EMENTA

Conceito, finalidade, princípios e funções da Administração de Recursos Humanos. Interação entre indivíduos e organizações. Liderança e motivação. Subsistemas de Recursos Humanos. Subsistema de provisão de pessoas: recrutamento e seleção de pessoas. Subsistema de aplicação de pessoas: descrição e análise de cargos. Subsistema de manutenção: administração de cargos e salários. Subsistema de desenvolvimento de Pessoas: treinamento e desenvolvimento. Subsistema de monitorização de pessoas: sistemas de informações em gestão de pessoas.

OBJETIVOS

Geral

- Desenvolver no discente os conhecimentos e competências básicas para a gestão de equipes e administração de rotinas básicas ligadas ao gerenciamento de recursos humanos em sua área de atuação.

Específicos

- Compreender os conceitos básicos das organizações e do gerenciamento de recursos humanos, dentro de uma visão interativa;
- Entender a multivariabilidade da administração de recursos humanos, suas políticas, práticas, objetivos e aplicabilidade em seu cotidiano profissional.
- Gerir processos básicos de gestão de pessoas ligados à obtenção de recursos humanos (provisão), manutenção, desenvolvimento e avaliação do desempenho humano em organizações da Construção Civil e áreas correlatas;
- Conhecer as particularidades da gestão pessoas na construção civil.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Fundamentos da Administração de Recursos Humanos (ARH)
 - 1.1O indivíduo e a Organização
 - 1.2Conceito, Objetivos e Princípios da ARH
 - 1.3O processo, as políticas e dificuldades da ARH
2. O Ambiente Organizacional
 - 2.1Mercado de recursos humanos na construção civil
 - 2.2Rotatividade de pessoal
3. Recrutamento e Seleção de Pessoal
 - 3.1O processo de Recrutamento
 - 3.2Conceito, bases e técnicas de seleção de pessoal
4. Administração de Cargos e Salários
 - 4.1Desenho de cargos
 - 4.2Descrição e análise de cargos

¹ Para a oferta de disciplinas na modalidade à distância, integral ou parcial, desde que não ultrapasse 20% (vinte por cento) da carga horária total do curso, observar o cumprimento da Portaria MEC nº 1.134, de 10 de outubro de 2016.

- 5. Treinamento e desenvolvimento de pessoal
- 5.1 Análise organizacional como levantamento de necessidades de treinamento: sistema organizacional
- 5.2 Análise dos recursos humanos como levantamento de necessidades de treinamento: o sistema de treinamento
- 5.3 Programação de treinamento
- 6. Motivação e Desempenho
- 6.1 Conceito, objetivo e métodos de avaliação do desempenho
- 7. Monitoração de Recursos Humanos
- 7.1 Banco de dados e o sistema de informações
- 8 Rotinas básicas em gestão de pessoas
- 8.1 Rotinas de gestão de pessoas na Construção Civil.

METODOLOGIA DE ENSINO

- Aulas expositivas dialógicas, com suporte de recursos didáticos multimídia;
- Seminários;
- Simulações;
- Estudos de caso;
- Dinâmicas de grupo;
- Debate e discussões.

RECURSOS DIDÁTICOS

- [X] Quadro
- [X] Projetor
- [X] Vídeos/DVDs
- [X] Periódicos/Livros/Revistas/Links
- [X] Outros²: Debates e resolução de estudos de caso

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

- Avaliações individuais;
- Trabalhos práticos e/ou teóricos individuais ou em grupo;
- Provas escritas;
- Seminário.

BIBLIOGRAFIA³

Bibliografia básica:

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos humanos**: o capital humano das organizações. 5. Ed. São Paulo: Campus: 2009.

FLEURY, Maria Tereza Leme (Org.). **As pessoas na organização**. 14 ed. São Paulo: Gente, 2002.

LACOMBE, Francisco José Masset. **Recursos humanos**: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.

Bibliografia complementar:

CHIAVENATO, Idalberto. **Administração nos novos tempos: os novos horizontes em administração**. 3. ed. São Paulo: Manole: 2014.

DUTRA, Joel Souza. **Gestão de pessoas**: modelos, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2009.

HANASHIRO, D. M. M.; TEIXEIRA, M.L.M.; ZACARELLI, L. M.(Org.). **Gestão do fator humano**: uma visão baseada nos stakeholders. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2008.

MAXIMIANO, Antônio César Amaru. **Introdução à administração**. São Paulo: Atlas, 1990.

TEIXEIRA, Gilnei Mourão et al. **Gestão estratégica de pessoas**. Rio de Janeiro: FGV, 2005.

OBSERVAÇÕES

² Especificar

³ Observar os mínimos de 3 (três) títulos para a bibliografia básica e 5 (cinco) para a bibliografia complementar.