

UNIDADE CURRICULAR: RELAÇÕES HUMANAS NO TRABALHO		
PERÍODO LETIVO: 5º	CARGA HORÁRIA: 50h	TEORIA: 50h
		PRÁTICA:
OBJETIVOS GERAIS /ESPECÍFICOS		
<ul style="list-style-type: none"> • Reconhecer a importância de se estudar Relações Humanas no Trabalho, sensibilizando para um posicionamento crítico e reflexivo do papel do indivíduo numa sociedade voltada para o mundo do trabalho; • Desenvolver habilidades como: saber ouvir, falar adequadamente, respeitando as diferenças individuais visando a inter-pessoalidade no trabalho. 		
EMENTA		
Psicologia aplicada à Administração; a compreensão pessoal e do outro; comunicação interperssoal; liderança; ética Profissional		
PRÉ-REQUISITOS		
Não há.		
MÉTODOS E TÉCNICAS DE APRENDIZAGEM		
Estudo Individual/grupal, Exposição Dialogada; Debates; Técnicas Vivenciais de Dinâmica de Grupo; Teatro; etc.		
BIBLIOGRAFIA BÁSICA		
<p>CARVALHO, A. V. Administração de Recursos Humanos Volume I 2. Ed., São Paulo-SP: Atlas, 1997.</p> <p>CASTILHO, Á.. Dinâmica de Trabalho de Grupo. Editora Qualitymark, 1992.</p> <p>CHIAVENATO, I. Recursos Humanos Editora Compacta. São Paulo, 1985.</p>		
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR		
ALBUQUERQUE, L.; FRANÇA, A. C.L. Estratégias de recursos humanos e gestão da qualidade de vida no trabalho: o stress e a expansão do conceito de qualidade total RAUSP , vol.33, nº 2 - abr/jun. 1998.		
CHIAVENATTO, I. Gestão de Pessoas - novo papel de Recursos Humanos . São Paulo, Ed. Campos, 1999		
DEJOURS, Cristophe. Psicodinâmica do Trabalho . São Paulo: Editora Atlas, 1994.		
FLEURY, M. T. L. - Estratégias Empresariais e Formação de Competências. São Paulo, Atlas, 2000		
TELES, A. X. Psicologia Organizacional . São Paulo: Ática, 1994.		