



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DA PARAÍBA

PLANO DE DISCIPLINA			
IDENTIFICAÇÃO			
CAMPUS: JOÃO PESSOA			
CURSO: GESTÃO AMBIENTAL			
DISCIPLINA: : Psicologia do Trabalho		CÓDIGO DA DISCIPLINA: TEC	
PRÉ-REQUISITO:			
UNIDADE CURRICULAR: Obrigatória [] Optativa [] Eletiva []		SEMESTRE/ANO: 5° 2024.2	
CARGA HORÁRIA			
TEÓRICA: 50 HRS	PRÁTICA:	EaD ¹ :	EXTENSÃO:
CARGA HORÁRIA SEMANAL: 3 HRS			
CARGA HORÁRIA TOTAL: 50 HRS			
DOCENTE RESPONSÁVEL:			

EMENTA

1. Psicologia: surgimento, evolução e áreas de atuação;
2. Trabalho: conceito e evolução histórica;
3. Formação de grupos e equipes de trabalho;
4. Motivação;
5. Liderança;
6. Comunicação;
7. Qualidade de vida e saúde mental no trabalho;
8. Ética profissional.

OBJETIVOS DA DISCIPLINA/COMPONENTE CURRICULAR (Geral e Específicos)
--

Geral:

Capacitar o aluno a utilizar os conhecimentos da Psicologia do Trabalho na sua prática profissional, a fim de aprimorar suas habilidades sociais e melhorar desempenho geral no ambiente de trabalho.

Específicos:

- Reconhecer a importância de se estudar a psicologia aplicada a administração, sensibilizando para um posicionamento crítico e reflexivo do papel do indivíduo numa sociedade voltada para o mundo do trabalho.

- Compreender os fundamentos e processos básicos do comportamento humano no contexto organizacional;
- Desenvolver as habilidades sociais de forma a contribuir para a humanização no trabalho;
- Proporcionar aos alunos a identificação de seus próprios comportamentos e reflexão do seu trabalho a nível pessoal e grupal, ampliando a compreensão do comportamento humano dentro de padrões éticos

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Psicologia aplicada a administração Comportamento organizacional Visão sistêmica das organizações A psicologia e as relações interpessoais
2. Fundamentos do comportamento humano Personalidade Funções mentais superiores: sensação, percepção, atenção, memória, linguagem e pensamento Emoções e inteligência emocional
3. Formação de Grupos e Equipes de trabalho Conceitos e características Tipos Cooperação versus competição Equipes de alto desempenho
4. Motivação Conceitos Teorias Aplicações da motivação no trabalho
5. Liderança Conceitos Principais Teorias da Liderança Liderança e Administração de conflitos Perfil atual do líder 6. Comunicação Conceito Principais funções da comunicação Comunicação organizacional e suas barreiras Saber ouvir Comunicação interpessoal no trabalho
7. Qualidade de Vida e Saúde Mental no Trabalho A influência das relações humanas nas condições de saúde e trabalho Doenças relacionadas ao trabalho: estresse, LER/DORT, doenças psicossomáticas QVT (Qualidade de Vida no Trabalho) Saúde mental e trabalho

METODOLOGIA DE ENSINO

Aulas expositivas, Oficinas de trabalho, Seminários, Palestras, Estudos de caso, Estudos de Grupo, Leitura e análise de textos, Técnicas vivenciais de dinâmicas de grupo.

RECURSOS DIDÁTICOS

- Quadro
- Projetor
- Vídeos/DVDs
- Periódicos/Livros/Revistas/Links
- Equipamento de Som
- Laboratório
- Softwares²
- Outros³

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Participação do aluno nas atividades dentro de sala de aula; Presença e participação nas atividades de grupo; Trabalhos individuais, escritos, quando necessário. Trabalhos em grupo, e apresentação em sala de aula (texto, multimídia, música, fotografia, teatro, etc.);

ATIVIDADE DE EXTENSÃO⁴

BIBLIOGRAFIA⁵

Bibliografia Básica:

ARENDR, Hannah. A condição humana. 10. ed. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 2009. 352 p. il.

FIORELLI, José Osmir. Psicologia para administradores: integrando teoria e prática. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2006. 325 p. il.

PEREIRA, Joselaine Cordeiro; GOUVEIA, Cristina Maria Aragão ; CORSINO, Izabella Liguori. Psicologia do trabalho. Rio de Janeiro: Fundação Ciecierj, 2008. 255 p. il.

Bibliografia Complementar:

BERGAMINI, C. W. Psicologia aplicada à administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional. São Paulo: Ed. Atlas, 2011.

BOCK, A. M. B.; FURTADO, O.; TEIXEIRA, M. L.; Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. São Paulo: Saraiva, 2009.

CHIAVENATO, I. Comportamento Organizacional: a dinâmica do sucesso das organizações. Barueri / SP: Malone, 2014. RODRIGUES, A.; ASSMAR, E. M. L.; JABLONSKI, B.; Psicologia Social. Rio de Janeiro: Vozes, 2000. SÁ, A. L.; Ética Profissional. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2007..

OBSERVAÇÕES

Documento assinado eletronicamente por:

■ Rennata Silva Carvalho, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO, em 14/10/2024 19:21:44.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 14/10/2024. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifpb.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 619767

Verificador: 2ce464a464

Código de Autenticação:



Av. Primeiro de Maio, 720, Jaguaribe, JOAO PESSOA / PB, CEP 58015-435

<http://ifpb.edu.br> - (83) 3612-1200