



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DA PARAÍBA

PLANO DE DISCIPLINA			
IDENTIFICAÇÃO			
CAMPUS: JOÃO PESSOA			
CURSO: BACHARELADO EM ENGENHARIA CIVIL			
DISCIPLINA: RELAÇÕES HUMANAS E LEGISLAÇÃO DO TRABALHO		CÓDIGO DA DISCIPLINA: TEC.1514	
PRÉ-REQUISITO: X			
UNIDADE CURRICULAR: Obrigatória <input checked="" type="checkbox"/> Optativa <input type="checkbox"/> Eletiva <input type="checkbox"/>		SEMESTRE/ANO: : 5º PERÍODO/2025.2	
CARGA HORÁRIA			
TEÓRICA: 33 HR	PRÁTICA:	EaD¹:	EXTENSÃO:
CARGA HORÁRIA SEMANAL: 2 HORAS-AULA			
CARGA HORÁRIA TOTAL: 33 HORAS			
DOCENTE RESPONSÁVEL: RENNATA SILVA CARVALHO			

EMENTA

1. Psicologia: surgimento, evolução e áreas de atuação; 2. Trabalho: conceito e evolução histórica; 3. Formação de grupos e equipes de trabalho; 4. Motivação; 5. Liderança; 6. Comunicação; 7. Qualidade de vida e saúde mental no trabalho; 8. Ética profissional.

OBJETIVOS DA DISCIPLINA/COMPONENTE CURRICULAR <i>(Geral e Específicos)</i>
--

Geral:

Capacitar o aluno a utilizar os conhecimentos da Psicologia do Trabalho na sua prática profissional, a fim de aprimorar suas habilidades sociais e melhorar desempenho geral no ambiente de trabalho.

Específicos:

- Reconhecer a importância de se estudar a psicologia aplicada a administração, sensibilizando para um posicionamento crítico e reflexivo do papel do indivíduo numa sociedade voltada para o mundo do trabalho.
- Compreender os fundamentos e processos básicos do comportamento humano no contexto organizacional;
- Desenvolver as habilidades sociais de forma a contribuir para a humanização no trabalho;
- Proporcionar aos alunos a identificação de seus próprios comportamentos e reflexão do seu trabalho a nível pessoal e grupal, ampliando a compreensão do comportamento humano dentro de padrões éticos.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Psicologia aplicada a administração Comportamento organizacional Visão sistêmica das organizações A psicologia e as relações interpessoais
2. Fundamentos do comportamento humano Personalidade Funções mentais superiores: sensação, percepção, atenção, memória, linguagem e pensamento Emoções e inteligência emocional
3. Formação de Grupos e Equipes de trabalho Conceitos e características Tipos Cooperação versus competição Equipes de alto desempenho
4. Motivação Conceitos Teorias Aplicações da motivação no trabalho
5. Liderança Conceitos Principais Teorias da Liderança Liderança e Administração de conflitos Perfil atual do líder
6. Comunicação Conceito Principais funções da comunicação Comunicação organizacional e suas barreiras Saber ouvir Comunicação interpessoal no trabalho
7. Qualidade de Vida e Saúde Mental no Trabalho A influência das relações humanas nas condições de saúde e trabalho Doenças relacionadas ao trabalho: estresse, LER/DORT, doenças psicossomáticas QVT (Qualidade de Vida no Trabalho) Saúde mental e trabalho
8. Ética Profissional Conceito e importância Valores éticos e código de ética profissional A ética das organizações.

METODOLOGIA DE ENSINO

Aulas expositivas, Oficinas de trabalho, Seminários, Palestras, Estudos de caso, Estudos de Grupo, Leitura e análise de textos, Técnicas vivenciais de dinâmicas de grupo.

RECURSOS DIDÁTICOS

- ☒ Quadro
- ☐ Projetor
- ☒ Vídeos/DVDs
- ☒ Periódicos/Livros/Revistas/Links
- ☒ Equipamento de Som
- ☐ Laboratório
- ☐ Softwares²
- ☐ Outros³

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Participação do aluno nas atividades dentro de sala de aula;

Presença e participação nas atividades de grupo;

Trabalhos individuais, escritos, quando necessário.

Trabalhos em grupo: apresentação em sala de aula ou não (texto, multimídia, música, fotografia, teatro, etc.);

ATIVIDADE DE EXTENSÃO⁴

BIBLIOGRAFIA⁵

Bibliografia Básica:

ARENDT, Hannah. A condição humana. 10. ed. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 2009. 352 p. il.

FIORELLI, José Osmir. Psicologia para administradores: integrando teoria e prática. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2006. 325 p. il.

PEREIRA, Joselaine Cordeiro; GOUVEIA, Cristina Maria Aragão ; CORSINO, Izabella Liguori. Psicologia do trabalho. Rio de Janeiro: Fundação Cerej, 2008. 255 p. il.

Bibliografia Complementar:

BERGAMINI, C. W. Psicologia aplicada à administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional. São Paulo: Ed. Atlas, 2011.

BOCK, A. M. B.; FURTADO, O.; TEIXEIRA, M. L.; Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. São Paulo: Saraiva, 2009.

CHIAVENATO, I. Comportamento Organizacional: a dinâmica do sucesso das organizações. Barueri / SP: Malone, 2014. RODRIGUES, A.; ASSMAR, E. M. L.; JABLONSKI, B.; Psicologia Social. Rio de Janeiro: Vozes, 2000. SÁ, A. L.; Ética Profissional. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2007..

OBSERVAÇÕES

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Rennata Silva Carvalho**, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO, em 10/09/2025 09:17:53.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 10/09/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifpb.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 763961
Verificador: 40740b9f3f
Código de Autenticação:



Av. Primeiro de Maio, 720, Jaguaribe, JOÃO PESSOA / PB, CEP 58015-435
<http://ifpb.edu.br> - (83) 3612-1200