

## PLANO INSTRUCIONAL PARA DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES NÃO PRESENCIAIS

<b>TURMA: TEC-0561-20201.6.121.1M</b> <b>CURSO: Tecnologia em Telemática</b> <b>COMPONENTE CURRICULAR: Relações Humanas no Trabalho</b> <b>PROFESSOR: Mariangela Vasconcelos Ernesto Lopes</b>	<b>PERÍODO: 2020.1</b>
	<b>CARGA HORÁRIA (70%): 28 aulas</b>

TÓPICO	UNIDADE	AULA	TEMA	OBJETIVOS	RECURSOS DIDÁTICO PEDAGÓGICOS	INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO	PERÍODO	ATIVIDADE INDIVIDUAL/ PONTUAÇÃO	ATIVIDADE COLABORATIVA/ PONTUAÇÃO	CARGA HORÁRIA (h/a)
1	0	0	Ambientação	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conhecer o Ambiente Virtual de Aprendizagem – Moodle E/OU Google Classroom.</li> <li>Conhecer a proposta de Disciplina e a nova dinâmica a partir do Plano Instrucional</li> <li>Revisar os principais conteúdos já ministrados.</li> <li>Interagir com os alunos da Disciplina de Relações Humanas no Trabalho.</li> </ul>	Aula Síncrona no Google meet.	Fórum (não avaliativo)	31/08 a 04/09/2020	Sem pontuação		
2	I	1	Retomar de forma Breve os conteúdos trabalhados nas aulas anteriores a Pandeia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Discutir os conteúdos trabalhados.</li> </ul>	Slides Narrados (Podcast)	Tarefa (Envio de Arquivo)	05/09 a 11/09/2020	10		2
3	I	2	Modalidades de Trabalhos Flexíveis e o Impacto da Tecnologia na Gestão de Pessoas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprofundar os conhecimento das Modalidade de Trabalhos Flexíveis</li> </ul>	Vídeo do Youtube sobre o Assunto.	Questionário online via Google Formulário.	12/09 a 18/09/2020	10		2
4	I	3	Responsabilidade Corporativa e Cultura Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compreender conceitos e Boas Práticas sobre Comportamentos e Relações no Ambiente de Trabalho.</li> </ul>	Google Chat	Participação em Chat via Google Chat	19/09 a 25/09/2020		20	2

TÓPICO	UNIDADE	AULA	TEMA	OBJETIVOS	RECURSOS DIDÁTICO PEDAGÓGICOS	INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO	PERÍODO	ATIVIDADE INDIVIDUAL/ PONTUAÇÃO	ATIVIDADE COLABORATIVA/ PONTUAÇÃO	CARGA HORÁRIA (h/a)
5	I	4	Motivação Humana para o Trabalho.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interpretar as Motivações Humanas para o Trabalho.</li> </ul>	<p>Artigo para análise</p> <p>Material com proposta avaliativa</p>	Produção de um estudo topicalizado a partir de um artigo acadêmico	26/09 a 02/10/2020		10	2
6	I	5	Teoria das Necessidades Básicas; Teoria X e Y.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compreender as Teorias das Necessidades Básicas e a Teoria X e Y.</li> </ul>	Slides narrados ( Podcast)	Tarefa (Questionário)	03/10 a 09/10/2020	10		2
7	II	6	Remuneração e Planos de Carreira.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conhecer os Planos de Carreira e Remuneração.</li> </ul>	Slides narrados ( Podcast)	Tarefa (Questionário)	10/10 a 16/10/2020	10		2
8	II	7	Gestão de Pessoas na prática.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar as Boas Práticas sobre Comportamentos e Relações no Ambiente de Trabalho.</li> </ul>	<p>Vídeo no Youtube</p> <p>Documentário: Vale do Silício- Ingrediente secreto.</p>	Google Chat	17/10 a 23/10/2020		20	2
9	II	8	Relações Trabalhistas e Negociações Trabalhistas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ler e discutir sobre as Relações e Negociações Trabalhistas.</li> </ul>	Slides narrados ( Podcast)	Produção e Envio de Resumo Crítico.	24/10 a 30/10/2020	20		2
10	II	9	Cidadania; Ética e Trabalho. Código de Ética Profissional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Discutir sobre Ética que deve ser adotada em um Ambiente de Trabalho.</li> </ul>	Slides narrados (Podcast)	Tarefa (Questionário)	31/10 a 06/11/2020	10		2
11	II	10	Automação de Processos de Recursos Humanos e Tecnologias utilizadas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar os Processos de Recursos Humanos e Tecnologias utilizadas na Automação de</li> </ul>	Link Youtube	Tarefa ( Envio de Arquivo)	07/11 a 13/11/2020	10		2

				Processos de Recursos Humanos.						
12	II	11	Aprendizagem Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ler e discutir sobre Aprendizagem Organizacional.</li> </ul>	Link de Texto sobre o assunto	Participação em Fórum	14/11 a 20/11/2020		20	2
13	III	12	Comunicação Adequada em Grupos de Trabalho: Como Trabalhar com pares e expor ideias.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fixar conceitos sobre Comunicação em Grupo; Comportamentos em Ambientes de Trabalho: o que deve ser adotado e evitado.</li> </ul>	Slides narrados (Podcast)	Tarefa (Questionário)	21/11 a 27/11/2020	20		2
14	III	13	Conceitos de Liderança: Formas de poder e estilos de Liderança.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conhecer Conceitos e Técnicas de Liderança.</li> </ul>	Aula Síncrona no Google <i>meet</i> .	Fórum de Discussões	28/11 a 04/12/2020		10	2
15	III	14	Retenção de Talentos e o Desenvolvimento de Liderança.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compreender como ocorre o Desenvolvimento de Lideranças e Retenção de Talentos.</li> </ul>	Vídeo no Youtube	Escrita Colaborativa via Google documentos	05/12 a 11/12/2020		20	2
16	0	15	Semana de Avaliação Final	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar Avaliação Final</li> </ul>	Chat, em horário predefinido, para revisão de conteúdos e dúvidas na plataforma Google <i>Classroom</i>	Tarefa (Questionário)	12/12 a 18/12/2020			

**Pontuação das Atividades Individuais e Colaborativas realizadas na Ambiente Virtual de Aprendizagem Moodle e/ou Google Classroom, bem como de Atividades Avaliativas previamente realizadas e registradas no SUAP serão categorizadas e pontuadas da seguinte maneira:**

**Atividades Avaliativa Anteriores (A.A.A)**  $\Sigma$  até 100 pontos

**Atividades Online**  $\Sigma$  até 200 pontos

- Atividade Individual (AI): 100 pontos
- Atividades Colaborativas (AC):  $\Sigma$  100 pontos

O cálculo para obtenção da média semestral será feito da seguinte forma:

$$\text{Média} = \frac{A.A.A + AI + AC}{3}$$

Em caso de Média inferior a 70 pontos de média semestral o aluno deverá realizar a Atividade Final.

**Pontuação das Atividades Avaliativas Anteriores registradas no SUAP**

100 pontos

**Pontuação das Atividades Individuais e coletivas realizadas no Ambiente Virtual de Aprendizagem Moodle e/ou Google Classroom**

200 Pontos