

Gestão de Pessoas

Nome do Componente Curricular: Gestão de Pessoas	
CARGA Horária: 33 horas	02 horas aulas semanais
EMENTA O contexto histórico da gestão de pessoas. O significado do trabalho para o indivíduo. O papel da gestão de pessoas nas organizações. Os processos de gestão de pessoas. Tendências atuais e os desafios da gestão de pessoas.	
BIBLIOGRAFIA BÁSICA: CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. _____. Recursos Humanos: o capital humano das organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009. _____. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Atlas, 2005. DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2013. FIORELLI, José Osmir. Psicologia para administradores: integrando teoria e prática. São Paulo: Atlas, 2013 GRAMIGNA, Maria Rita. Líderes Inovadores: ferramentas de criatividade que fazem a diferença. São Paulo: M. Books, 2004. ZARIFIAN, Philippe. Objetivo Competência: por uma nova lógica. São Paulo: Atlas, 2012. _____. O Modelo da Competência: trajetória histórica, desafios atuais e propostas. São Paulo: Saenac, 2003.	
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR: MOSCOVICI, Fela. Equipes Dão Certo: a multiplicação do talento humano. Rio de Janeiro: José Olympio, 2013. Spencer Johnson. O Gerente Minuto: como tomar decisões rápidas. Rio de Janeiro: Record, 1981.	