



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DA PARAÍBA

PLANO DE DISCIPLINA			
IDENTIFICAÇÃO			
CAMPUS: João Pessoa			
CURSO: CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS			
DISCIPLINA: Legislação Social		CÓDIGO DA DISCIPLINA: TEC.0273	
PRÉ-REQUISITO:			
UNIDADE CURRICULAR: Obrigatória [x] Optativa [] Eletiva []		SEMESTRE/ANO: 2º Período	
CARGA HORÁRIA			
TEÓRICA: 60h	PRÁTICA:	EaD¹:	EXTENSÃO: 7h
CARGA HORÁRIA SEMANAL: 4h			
CARGA HORÁRIA TOTAL: 67h			
DOCENTE RESPONSÁVEL: Marcos José de Oliveira Lima Filho			

EMENTA

Direito do Trabalho. Bases Históricas. Trabalho e modelo econômico. Legislação trabalhista brasileira. Contrato de trabalho. Direito Previdenciário. Legislação previdenciária brasileira. Contribuintes e segurados. Benefícios previdenciários.

OBJETIVOS DA DISCIPLINA/COMPONENTE CURRICULAR (Geral e Específicos)
--

Geral

Compreender a proteção social dada pelo Estado aos obreiros a partir do contexto histórico social e saber as principais normas de proteção à remuneração, jornada e segurança do trabalhador além das garantias jurídico-previdenciárias vigentes no País, habilitando os alunos para gerenciar, prevenir e solucionar conflitos.

Específicos

- Descrever a origem da proteção ao direito do trabalhador;
- Identificar as normas aplicáveis no ordenamento jurídico brasileiro no que se refere à legislação do trabalho;
- Descrever a interdisciplinaridade entre Direito do Trabalho e Previdenciário;
- Distinguir os tipos de contribuintes e benefícios previdenciários

Unidade I

INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO

- História do Direito do Trabalho no Brasil
- Legislação Trabalhista Brasileira
- Conceito e Natureza Jurídica
- Princípios do Direito do Trabalho
- Espécies de trabalhadores
- Do Empregado e do Empregador

CONTRATO DE TRABALHO

- Direito Individual: classificação dos contratos
- Direito Coletivo do Trabalho: Negociação Coletiva, Dissídios Coletivos e Sentença Normativa
- Registro e CTPS

DURAÇÃO DO TRABALHO

- Jornada de Trabalho
- Intervalos para Descanso
- Repouso Semanal Remunerado
- Trabalho Noturno
- Férias

Unidade II

REMUNERAÇÃO

- Denominação e Classificação
- Tipos Especiais
- Verbas Salariais
- 13º Salário
- Salário Mínimo

EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

- Espécies
- Verbas oriundas da extinção do contrato de trabalho

OUTROS INSTITUTOS DO DIREITO DO TRABALHO

- Aviso Prévio;
- FGTS;
- Seguro-Desemprego;
- Vale-Transporte
- Acidente de Trabalho

RESPONSABILIDADE DA EMPRESA

- Discriminação
- Sustentabilidade e responsabilidade civil ambiental

Unidade III - Noções de Direito Previdenciário

- Direito Constitucional da seguridade social: conceito e abrangência da seguridade social
- Princípios do Direito Previdenciário
- Contribuintes: Conceito e Espécies
- Principais Benefícios da Seguridade Social e seus Beneficiários

O curso priorizará metodologias ativas para promover aprendizagem significativa e autonomia. As estratégias incluem:

- **Aulas invertidas (flipped classroom):** materiais (leituras orientadas, vídeos curtos) disponibilizados na plataforma com problemas/questões para discussão em sala.
- **Problem-based learning (PBL):** resolução de estudos de caso concretos (ex.: análise de processos, cálculo de verbas rescisórias, pedido previdenciário) em grupos.
- **Aprendizagem por pares / Peer instruction:** debates curtos e avaliações formativas entre estudantes.
- **Estudos dirigidos:** questionários sobre conteúdos da disciplina.
- **Seminários temáticos:** grupos pesquisam e apresentam temas específicos.
- **Atividades práticas em sala:** exercícios de interpretação de cláusulas contratuais, elaboração de documentos administrativos, cálculos simplificados.
- **Uso de plataforma virtual:** fóruns de discussão, envio de atividades e materiais complementares.

O professor atuará como facilitador, propondo problemas, orientando pesquisas e promovendo feedback contínuo.

RECURSOS DIDÁTICOS

☒ Quadro

☒ Projetor

☒ Vídeos/DVDs

☒ Periódicos/Livros/Revistas/Links

☐ Equipamento de Som

☐ Laboratório

☒ Softwares²

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Serão realizadas, pelo menos, 3 (três) avaliações de desempenho, as quais utilizarão critérios objetivos e subjetivos, além da uma avaliação escrita de recuperação final aos que não atingirem a média mínima para aprovação.

A primeira avaliação consistirá em prova escrita com questões, contextualizadas, dissertativas e de múltipla escolha. Cuja pontuação obedecerá aos critérios de compatibilidade com o padrão de resposta esperado para a questão.

Haverá uma avaliação contínua cuja nota será o resultado da participação efetiva do discente, levando em conta horário, realização das atividades, colaboração nas respostas, e da avaliação de desempenho pelo docente com base em critérios como aprofundamento e complexidade do conteúdo, utilização de fontes fidedignas, coesão e coerência na argumentação.

A segunda avaliação será a resolução de problema em grupos com a posterior socialização para a turma, sendo a métrica da avaliação realizada conforme critérios de conteúdo, desenvoltura na exposição, fontes fidedignas e participação nas demais apresentações.

A avaliação final consistirá em prova escrita com nove questões contextualizadas, sendo sete de múltipla e duas dissertativas.

ATIVIDADE DE EXTENSÃO⁴

BIBLIOGRAFIA⁵

Bibliografia Básica:

BARROS, Alice Monteiro de. **Curso de Direito do Trabalho**. 9a Ed. São Paulo: LTr, 2013.

DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. 12.ed. São Paulo: LTr, 2013.

MARTINS, Sergio Pinto. **Direito da Seguridade Social**. 33 ed. São Paulo: Atlas, 2013.

Bibliografia Complementar:

CASTRO, Carlos Alberto Pereira de. **Manual de direito previdenciário**. Rio de Janeiro: Forense.

DE MORAIS FILHO, Evaristo; DE MORAIS, Antônio Carlos Flores. **Introdução ao Direito do Trabalho**. 11ed. São Paulo: LTr, 2014.

DUARTE, Marina Vasques. **Direito previdenciário**. Porto Alegre: Verbo Jurídico.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do trabalho**. São Paulo: Saraiva.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. NASCIMENTO, Sônia Mascaro. **Iniciação ao Direito do Trabalho**. São Paulo: LTr, 2015.

Bibliografia suplementar:

BRASIL. [Constituição (1988)]. Constituição da República Federativa do Brasil de 1988. Diário Oficial da União: seção 1, Brasília, DF, p. 1, 5 out. 1988. Disponível em: www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm. Acesso: 26 dez. 2023.

BRASIL. Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Aprova a Consolidação das Leis do Trabalho. Diário Oficial da União: seção 1, Rio de Janeiro, RJ, p. 11937, 9 out. 1943. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm. Acesso em: 26 dez. 2023.

_____. Lei nº.8212, de 24 de Julho de 1991. Dispõe sobre a organização da Seguridade Social, institui Plano de Custeio, e dá outras providências. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l8212cons.htm. Acesso em: 26 dez. 2023.

_____. Lei nº. 8213, de 24 de Julho de 1991. Dispõe sobre os Planos de Benefícios da Previdência Social e dá outras providências.. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/Ccivil_03/leis/L8213cons.htm. Acesso em: 26 dez. 2023.

CORREA, Henrique. **Curso de Direito do Trabalho**. 8ª Ed. Salvador: Jus Podvim, 2024.

KERTZMAM, Ivan. **Curso Prático de Dir. Previdenciário**. 21 ed.: Revista, ampliada e atualizada. Salvador: Jus Podvim, 2023.

OBSERVAÇÕES

(Acrescentar informais complementares ou explicativas caso o docente(s) considere importantes para a disciplina/componente curricular)

1 Para a oferta de disciplinas na modalidade à distância, integral ou parcial, desde que não ultrapassem os limites definidos em legislação.

2 Nesse item o professor deve especificar quais softwares serão trabalhados em sala de aula.

3 Nesse item o professor pode especificar outras formas de recursos utilizadas que não estejam citada.

4 Nesse item deve ser detalhado o PROJETO e/ou PROGRAMA DE EXTENSÃO que será executado na disciplina. Observando as orientações do Art. 10, Incisos I, II, III, IV, V, VI, VII e VIII, da Instrução Normativa que trata da construção do **Plano de Disciplina**.

5 Observar os mínimos de 3 (três) títulos para a bibliografia básica e 5 (cinco) para a bibliografia complementar.

Documento assinado eletronicamente por:

■ Marcos Jose de Oliveira Lima Filho PROF ENS BAS TEC TECNOLOGICO-SUBSTITUTO, em 01/09/2025 20:27:10.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 01/09/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifpb.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 758457

Verificador: 39a6201435

Código de Autenticação:



Av. Primeiro de Maio, 720, Jaguaribe, JOÃO PESSOA / PB, CEP 58015-435

<http://ifpb.edu.br> - (83) 3612-1200