



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DA PARAÍBA

PLANO DE DISCIPLINA			
IDENTIFICAÇÃO			
CAMPUS: João Pessoa			
CURSO: Curso Superior de Bacharelado em Administração			
DISCIPLINA: Legislação Social		CÓDIGO DA DISCIPLINA: TEC. 0273	
PRÉ-REQUISITO: IDDPTS			
UNIDADE CURRICULAR: Obrigatória <input checked="" type="checkbox"/> Optativa <input type="checkbox"/> Eletiva <input type="checkbox"/>		SEMESTRE/ANO: 2023.1	
CARGA HORÁRIA			
TEÓRICA: 67h	PRÁTICA: 0h	EaD ¹ : 0h	EXTENSÃO:
CARGA HORÁRIA SEMANAL: 4 créditos			
CARGA HORÁRIA TOTAL: 67h			
DOCENTE RESPONSÁVEL: MARIA DA GUIA ALVES PEREIRA			

EMENTA

Direito do Trabalho. Bases Históricas. Trabalho e Modelo Econômico. Legislação Trabalhista Brasileira. Contrato de Trabalho. Direito Previdenciário. Legislação Previdenciária Brasileira. Contribuintes e Segurados. Benefícios Previdenciários.

OBJETIVOS DA DISCIPLINA/COMPONENTE CURRICULAR <i>(Geral e Específicos)</i>

GERAL

Entender a proteção social dada pelo Estado aos obreiros a partir do contexto histórico social e saber as principais normas de proteção à remuneração, jornada e segurança do trabalhador além das garantias jurídico-previdenciárias vigentes no país, habilitando os alunos para gerenciar, prevenir e solucionar conflitos.

ESPECÍFICOS

- Compreender a origem da proteção ao direito do trabalhador;
- Conhecer as normas aplicáveis no ordenamento jurídico brasileiro no que se refere à legislação de trabalho;
- Perceber a interdisciplinaridade entre Direito do Trabalho e Previdenciário;
- Distinguir os tipos de contribuintes e de benefícios previdenciários.

UNIDADE I

1. PRINCIPAIS MODELOS ECONÔMICOS HISTÓRICOS

1.1- O liberalismo, Revolução Industrial e Revolução Francesa: Influências no Direito do Trabalho

1.2- O neoliberalismo, a globalização e as novas faces das relações de Trabalho

1.3- Direito humanos e sociais.

2. INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO

2.1- História do Direito do Trabalho no Brasil

2.2- Legislação Trabalhista Brasileira

2.3- Conceito, natureza jurídica e princípios do Direito do Trabalho.

2.4- Espécies de trabalhadores

2.5- Do Empregado e do Empregado

3. CONTRATO DE TRABALHO

3.1- Direito Individual do Trabalho: Classificação dos contratos

3.2- Direito Coletivo do Trabalho: Negociação Coletiva, Dissídio Coletivo e Sentença normativa.

3.3- Registro e CTPS

4. DURAÇÃO DO TRABALHO

4.1- Jornada de trabalho

4.2- Intervalos para descanso

4.3- Repouso semanal remunerado

4.4- Trabalho noturno

4.5- Férias

UNIDADE II

1. REMUNERAÇÃO

1.1- Denominação e Classificação

1.2- Tipos Especiais

1.3- Verbas Salariais

1.4- 13º Salário

1.5- Salário mínimo

2. OUTROS INSTITUTOS DO DIREITO DO TRABALHO

2.1- Aviso Prévio

2.2 - FGTS

2.3- Seguro Desemprego

2.4- Vale Transporte

2.5- Acidente de Trabalho

3. EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

3.1- Espécies

4. CONTRATO DE ESTÁGIO

4.1- Nova Lei do Estágio

5. RESPONSABILIDADE DA EMPRESA

5.1- Discriminação

5.2- Sustentabilidade e responsabilidade civil ambiental

UNIDADE III

1. DIREITO PREVIDENCIÁRIO

1.1- Evolução histórica do Direito Previdenciário

1.2- Princípios do Direito Previdenciário

1.3- Seguridade Social: Conceito e Abrangência

1.4- Contribuintes: Conceito e Espécies

1.5- Principais benefícios da Seguridade Social e seus beneficiários.

METODOLOGIA DE ENSINO

A construção das competências pretendidas será facilitada por meio das seguintes estratégias:

Aulas expositivas dialogadas, pesquisa sobre os temas trabalhados no plano da unidade curricular, análise de casos concretos envolvendo as matérias trabalhista e previdenciário, estudo dirigido, seminários e utilização da plataforma Moodle presencial – SUAP.

RECURSOS DIDÁTICOS

- Quadro
- Projetor
- Vídeos/DVDs
- Periódicos/Livros/Revistas/Links
- Equipamento de Som
- Apresentação de seminários

- Datashow

- Slides

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

- Avaliações escritas;
- Relatórios de algumas atividades práticas;
- Trabalhos individuais e em grupo (listas de exercícios, pesquisas, seminários);
- O processo de avaliação é contínuo e cumulativo;
- O aluno que não atingir 70% do desempenho esperado fará Avaliação Final.
- O resultado final será composto do desempenho geral do aluno.

ATIVIDADE DE EXTENSÃO*

BIBLIOGRAFIA⁵

Básica:

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo, LTR,

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: LTR,

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito da seguridade social. São Paulo: Atlas.

Complementar:

CARRION, Valentin. Comentários à CLT. São Paulo: Saraiva

CASTRO, Carlos Alberto Pereira de. Manual de direito previdenciário. Rio de Janeiro: Forense

DUARTE, Marina Vasques. Direito previdenciário. Porto Alegre: Verbo Jurídico.

MARTINS, Sérgio P. Direito do trabalho. São Paulo: Saraiva.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. NASCIMENTO, Sônia Mascaro. Iniciação ao Direito do Trabalho. São Paulo: LTr

OBSERVAÇÕES

Documento assinado eletronicamente por:

- **Maria da Guia Alves Pereira, PROF ENS BAS TEC TECNOLOGICO-SUBSTITUTO**, em 11/02/2023 08:46:39.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 11/02/2023. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifpb.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 387755
Verificador: af0e628185
Código de Autenticação:



Av. Primeiro de Maio, 720, Jaguaribe, JOÃO PESSOA / PB, CEP 58015-435
<http://ifpb.edu.br> - (83) 3612-1200