



IDENTIFICAÇÃO	
DISCIPLINA: Psicologia do Trabalho	Período: 3º
PRÉ-REQUISITO: Não existe	
UNIDADE CURRICULAR: Obrigatória [X] Optativa [] Eletiva []	
CARGA HORÁRIA	
CARGA HORÁRIA SEMANAL:	3 h
CARGA HORÁRIA TOTAL:	50 h

EMENTA

1. Psicologia aplicada à administração; 2. Fundamentos do comportamento humano; 3. Formação de grupos e equipes de trabalho; 4. Motivação; 5. Liderança; 6. Comunicação; 7. Qualidade de vida e saúde mental no trabalho; 8. Ética profissional.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

1. BERGAMINI, Cecília W. Psicologia aplicada a administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional. São Paulo. Ed: Atlas. 2011.
2. CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. 579 p. il.
3. ROBBINS Stephen P; JUDGE, Timonthy A; SOBRAL, Filipe. Comportamento Organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14. São Paulo. Ed: Pearson Education. 2010.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

1. BOCK,A.M.B.; FURTADO,O.; TEIXEIRA,M.L. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. São Paulo: Saraiva, 2009.
2. SOTO, Eduardo. Comportamento organizacional: o impacto das emoções. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2002. 312 p. il. ISBN 8522102732.
3. MARRAS, Jean Pierre; TOSE, Marília de Gonzaga Lima e Silva . Avaliação de desempenho humano. Rio de Janeiro: Elsevier, 2012. 126 p. il. (Gestão de RH).
4. RODRIGUES, Aroldo; ASSMAR, Eveline Maria Leal ; JABLONSKI, Bernardo . Psicologia social. 28. ed. Petrópolis, RJ: Vozes, 2010. 484 p. il.
5. SÁ, Antonio Lopes. Ética Profissional. São Paulo: Atlas, 6ª ed., 2005.