PLANO DE DISCIPLINA			
IDENTIFICAÇÃO			
CURSO: **Superior de Tecnologia em Sistemas para Internet**			
DISCIPLINA: **Psicologia do Trabalho**		CÓDIGO DA DISCIPLINA: **36**	
PRÉ-REQUISITO: **Não existe**			
UNIDADE CURRICULAR: Obrigatória [**X**] Optativa [ ] Eletiva [ ]			
CARGA HORÁRIA			
TEÓRICA: **3 h/r**	PRÁTICA: **0 h/r**		EaD[1]: **0 h/r**
CARGA HORÁRIA SEMANAL:	**3 h/r**	CARGA HORÁRIA TOTAL:	**50 h/r**

EMENTA

1. Psicologia aplicada à administração; 2. Fundamentos do comportamento humano; 3. Formação de grupos e equipes de trabalho; 4. Motivação; 5. Liderança; 6. Comunicação; 7. Qualidade de vida e saúde mental no trabalho; 8. Ética profissional.

OBJETIVOS

Geral:
Capacitar o aluno a utilizar os conhecimentos da Psicologia do Trabalho na sua prática profissional, a fim de aprimorar suas e habilidades sociais e melhorar desempenho geral no ambiente de trabalho.

Específicos:
- Reconhecer a importância de se estudar a psicologia aplicada a administração, sensibilizando para um posicionamento crítico e reflexivo do papel do indivíduo numa sociedade voltada para o mundo do trabalho.
- Compreender os fundamentos e processos básicos do comportamento humano no contexto organizacional;
- Desenvolver as habilidades sociais de forma a contribuir para a humanização no trabalho;
- Proporcionar aos alunos a identificação de seus próprios comportamentos e reflexão do seu trabalho a nível pessoal e grupal, ampliando a compreensão do comportamento humano dentro de padrões éticos.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1	**Psicologia aplicada a administração** Comportamento organizacional Visão sistêmica das organizações A psicologia e as relações interpessoais
2	**Fundamentos do comportamento humano**

Thiago José Marques Moura
Coord. do CST em Sistemas para Internet
Mat. 1550140

1 **Para a oferta de disciplinas na modalidade à distância, integral ou parcial, desde que não ultrapasse 20% (vinte por cento) da carga horária total do curso, observar o cumprimento da Portaria MEC nº 1.134, de 10 de outubro de 2016.**

	Personalidade Funções mentais superiores: sensação, percepção, atenção, memória, linguagem e pensamento Emoções e inteligência emocional Compreensão pessoal e do outro
3	**Formação de Grupos e Equipes de trabalho** Conceitos e características Tipos Cooperação versus competição Equipes de alto desempenho
4	**Motivação** Conceitos Teorias Aplicações da motivação no trabalho
5	**Liderança** Conceitos Principais Teorias da Liderança Liderança e Administração de conflitos Perfil atual do líder
6	**Comunicação** Conceito Principais funções da comunicação Comunicação organizacional e suas barreiras Saber ouvir Comunicação interpessoal no trabalho
7	**Qualidade de Vida e Saúde Mental no Trabalho** A influência das relações humanas nas condições de saúde e trabalho Doenças relacionadas ao trabalho: estresse, LER/DORT, doenças psicossomáticas QVT (Qualidade de Vida no Trabalho) Saúde mental e trabalho
8	**Ética Profissional** Conceito e importância Valores éticos e codigo de ética profissional A ética das organizações

METODOLOGIA DE ENSINO

Aulas expositivas, Oficinas de trabalho, Seminários, Palestras, Estudos de caso, Estudos de Grupo, Leitura e análise de textos, Técnicas vivenciais de dinâmicas de grupo

RECURSOS DIDÁTICOS

[x] Quadro
[x] Projetor
[x] Vídeos/DVDs
[x] Periódicos/Livros/Revistas/Links
[x] Equipamento de Som
[x] Laboratório

Thiago José Marques Moura
Coord. do CST em Sistemas para Internet
Mat. 1550140

[ ] Softwares[2]:
[ ] Outros[3]:

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Participação do aluno nas atividades dentro de sala de aula;
Presença e participação nas atividades de grupo;
Trabalhos individuais, escritos, quando necessário.
Trabalhos em grupo, e sua apresentação em sala de aula ou não (texto, multimídia, música, fotografia, teatro, etc.);
Provas escritas;
Itens adicionais: pontualidade, participação, interesse e assiduidade.

BIBLIOGRAFIA[4]

Bibliografia Básica:

BERGAMINI, Cecília W. Psicologia aplicada a administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional. São Paulo. Ed: Atlas. 2011.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: O novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro. Ed: Malone. 2014.

ROBBINS Stephen P: JUDGE, Timonthy A; SOBRAL, Filipe. Comportamento Organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14. São Paulo. Ed: Pearson Education. 2010.

Thiago José Marques Moura
Coord. do CST em Sistemas para Internet
Mat. 1550140

2 **Especificar**
3 **Especificar**
4 **Observar os mínimos de 3 (três) títulos para a bibliografia básica e 5 (cinco) para a bibliografia complementar.**

Bibliografia Complementar:

BOCK,A.M.B.; FURTADO,O.; TEIXEIRA,M.L. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. São Paulo: Saraiva, 2009.

CHIAVENATO, Idalberto. Comportamento Organizacional: a dinâmica do sucesso das organizações. Barueri / SP: Malone, 2014.

MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos: do Operacional ao Estratégico. São Paulo: Saraiva, 2009.

RODRIGUES, A.; ASSMAR, E. M. L.; JABLONSKI, B. Psicologia Social. Rio de Janeiro: Vozes, 2000.

SÁ, Antonio Lopes. Ética Profissional. São Paulo: Atlas, 6ª ed., 2007.

OBSERVAÇÕES

Thiago José Marques Moura
Coord. do CST em Sistemas para Internet
Mat. 1550140