



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
IFPB – Campus João Pessoa
BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO**

PLANO DE DISCIPLINA

IDENTIFICAÇÃO

CURSO: Bacharelado em Administração		CÓDIGO DA DISCIPLINA: TEC.0266
DISCIPLINA: Prática de Pesquisa em Administração de Pessoas		
PRÉ-REQUISITO: Administração de Pessoas		
CO—REQUISITO: Métodos e Técnicas de Pesquisa		
UNIDADE CURRICULAR: Obrigatória [X]	Optativa []	Eletiva
		SEMESTRE: 4º
CARGA HORÁRIA		
TEÓRICA:	PRÁTICA: 67h	EaD: 0h/a
CARGA HORÁRIA SEMANAL: 4h/a	CARGA HORÁRIA TOTAL: 67 h	
DOCENTE RESPONSÁVEL: Profa. Dra. Maria Luiza da Costa Santos		

EMENTA

Métodos e técnicas de pesquisa aplicáveis à gestão de Pessoas. Análise dos principais enfoques da qualidade de vida no trabalho. Evolução, modelos e aplicabilidade da qualidade de vida no trabalho. Saúde e Trabalho. Cultura e Clima nas Organizações.

OBJETIVOS

Geral

- Proporcionar conhecimentos científicos sobre os fundamentos de pesquisa na área de gestão de pessoas;

Específicos

- Promover uma reflexão analítica sobre temas de pesquisa na área de recursos humanos com definição de problemas e pensar estratégico na busca de soluções criativas para a área;
- Desenvolver atividades de pesquisa na área de recursos humanos compatíveis com os conteúdos programáticos trabalhados na disciplina Administração de pessoas.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1 Delineando o trabalho de Pesquisa na Área de RH

- 1.1 A gestão de pessoas e qualidade de vida no trabalho.
- 1.2 Saúde e Trabalho
- 1.3 A influência da cultura e do clima organizacional no comportamento humano

2 Elaborando o Projeto de Pesquisa na Área de RH

- 2.1 O Problema de pesquisa e sua justificativa
- 2.2 Objetivos da pesquisa
- 2.3 Estudos teóricos sobre a problemática
- 2.4 Procedimentos Metodológicos

3 Aplicação da Pesquisa na Área de Pessoas

- 3.1 Análise dos resultados: relacionando os dados obtidos com o instrumento de pesquisa e as teorias utilizadas.
- 3.2 Utilização dos recursos da estatística e análise qualitativa

METODOLOGIA DE ENSINO

Aulas dialogadas e expositivas (orientação da prática), utilizando recursos didáticos diversos, inclusive TIC's (Plantões de Dúvida – monitoria/Pesquisa de Campo).

Estudos de grupos, Visitas técnicas, Mostra de Pesquisa.

RECURSOS DIDÁTICOS

- [X] Quadro
[X] Projetor
[] Vídeos/DVDs
[X] Periódicos/Livros/Revistas/Links
[] Equipamento de Som
[X] Laboratório
[X] Softwares: Software – Visio
[X] Outros: Mostra de Pesquisa.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
IFPB – Campus João Pessoa
BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO**

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

- AV1 – Diagnóstico da Gestão de Pessoas – unidade I
AV2 - Elaboração do Projeto de Pesquisa – unidade II
AV2 - Construção de Relato de pesquisa - Unidade (III)

BIBLIOGRAFIA

Bibliografia Básica:

- BOHLANDER, George; SNELL, Scott; SHERMAN, Arthur. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Thomson, 2003.
- CARVALHO, Antônio Vieira e SERAFIM, Oziléa Clen Gomes. **Administração de Recursos Humanos**. Vol. 1 e 2. São Paulo: Pioneira, 2008.
- CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas**: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. São Paulo: Campus, 2008.
- FERNANDES, Eda. **Qualidade de Vida no Trabalho**: como medir para melhorar. Salvador: Cada da Qualidade, 1996.
- MILKOVICH, George T.; BOUDREAU, John W. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Atlas, 2000.
- RIBEIRO, Antonio de Lima. **Gestão de Pessoas**. São Paulo: Saraiva, 2006.
- SANT'ANNA, A. S.; KILIMINIK, Z.M. **Qualidade de Vida no Trabalho**: abordagens e fundamentos. Rio de Janeiro: Elsevier, 2011.

Bibliografia Complementar:

- BITENCOURT, Cláudia (e colaboradores). **Gestão Contemporânea de Pessoas**: novas práticas, conceitos tradicionais. Porto Alegre: Bookman, 2004.
- BOOG, Gustavo; BOOG, Madalena (coordenadores). **Manual de gestão de pessoas e equipe**: estratégias e tendências. São Paulo: Editora Gente, 2002.
- BRITO, Lydia Maria Pinto (organizadora) *et al.* **Práticas de pesquisas em gestão de pessoas**: percepções de fragmentos e contradições do microcosmo do cotidiano de trabalho. Fortaleza: Imprensa Universitária, 2007.
- BRITO, Lydia Maria Pinto (organizadora) *et al.* **Práticas de pesquisas em gestão de pessoas 2**: a tênue separação entre o público e o privado no Brasil. . Fortaleza: Imprensa Universitária, 2008.
- FLEURY, Maria Teresa (Coord). **As pessoas na Organização**. São Paulo: Editora: Gente, 2002.
- ULRICH, Dave. **Os campeões de Recursos Humanos**: Inovando para obter os melhores resultados. São Paulo: Futura, 1998.

OBSERVAÇÕES

OBS.1 - A dinâmica da disciplina é totalmente prática (100%), subdividida da seguinte forma: 50% de aulas presenciais (orientação) e 50% pesquisa de campo (visitas técnicas com suporte do plantão de dúvidas, através das Tecnologias da Informações e Comunicação – TIC's/Extraclasse, tais como: e-mails, rede social, celular). Não é utilizado o ambiente virtual de aprendizagem (AVA).

OBS.2 – Não existe reposição nesta disciplina, pois condensam-se atividades iminentemente práticas.

OBS 3 - O PROCESSO DE AVALIAÇÃO DESTE COMPONENTE CURRICULAR É PROCESSUAL, CONTÍNUO E CUMULATIVO, NÃO CABENDO, PORTANTO, REPOSIÇÃO DE AVALIAÇÃO. CADA ENCONTRO CONSTITUI PARTE DO PROCESSO DE AVALIAÇÃO. CASO O(A) ESTUDANTE NÃO CUMPRA A UNIDADE ANTERIOR SERÁ CONSIDERADO REPROVADO – NÃO HÁ POSSIBILIDADE DE REALIZAR AS ATIVIDADES POSTERIORES SE NÃO FORAM CUMPRIDAS AS ATIVIDADES ANTERIORES.