



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA  
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DA PARAÍBA

PLANO DE DISCIPLINA			
IDENTIFICAÇÃO			
CAMPUS: João Pessoa			
CURSO: Curso Superior de Bacharelado em Administração			
DISCIPLINA: Legislação Social		CÓDIGO DA DISCIPLINA: TEC. 0273	
PRÉ-REQUISITO: IDDPTS			
UNIDADE CURRICULAR: Obrigatória <input checked="" type="checkbox"/> Optativa <input type="checkbox"/> Eletiva <input type="checkbox"/>		SEMESTRE/ANO: 2024.1	
CARGA HORÁRIA			
TEÓRICA: 67h	PRÁTICA: 0h	EaD <sup>1</sup> : 0h	EXTENSÃO:
CARGA HORÁRIA SEMANAL: 4 h/aula			
CARGA HORÁRIA TOTAL: 67h			
DOCENTE RESPONSÁVEL: MARIA DA GUIA ALVES PEREIRA			

EMENTA
--------

Direito do Trabalho. Bases Históricas. Trabalho e Modelo Econômico. Legislação Trabalhista Brasileira. Contrato de Trabalho. Direito Previdenciário. Legislação Previdenciária Brasileira. Contribuintes e Segurados. Benefícios Previdenciários.

OBJETIVOS DA DISCIPLINA/COMPONENTE CURRICULAR (Geral e Específicos)
--

#### GERAL

Entender a proteção social dada pelo Estado aos obreiros a partir do contexto histórico social e saber as principais normas de proteção à remuneração, jornada e segurança do trabalhador além das garantias jurídico-previdenciárias vigentes no país, habilitando os alunos para gerenciar, prevenir e solucionar conflitos.

#### ESPECÍFICOS

- Compreender a origem da proteção ao direito do trabalhador;
- Conhecer as normas aplicáveis no ordenamento jurídico brasileiro no que se refere à legislação de trabalho;
- Perceber a interdisciplinaridade entre Direito do Trabalho e Previdenciário;
- Distinguir os tipos de contribuintes e de benefícios previdenciários.

**UNIDADE I**

1. PRINCIPAIS MODELOS ECONÔMICOS HISTÓRICOS

1.1- O liberalismo, Revolução Industrial e Revolução Francesa: Influências no Direito do Trabalho

1.2- O neoliberalismo, a globalização e as novas faces das relações de Trabalho

1.3- Direito humanos e sociais.

2. INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO

2.1- História do Direito do Trabalho no Brasil

2.2- Legislação Trabalhista Brasileira

2.3- Conceito, natureza jurídica e princípios do Direito do Trabalho.

2.4- Espécies de trabalhadores

2.5- Do Empregado e do Empregador

3. CONTRATO DE TRABALHO

3.1- Direito Individual do Trabalho: Classificação dos contratos

3.2- Registro e CTPS

3.2- Direito Coletivo do Trabalho: Negociação Coletiva, Dissídio Coletivo e Sentença normativa.

**UNIDADE II**

1. DURAÇÃO DO TRABALHO

1.1- Jornada de trabalho

1.2- Intervalos para descanso

1.3- Repouso semanal remunerado

1.4- Trabalho noturno

1.5- Férias

2. REMUNERAÇÃO

2.1- Denominação e Classificação

2.2- Tipos Especiais

2.3- Verbas Salariais

2.4- 13º Salário

2.5- Salário mínimo

3. OUTROS INSTITUTOS DO DIREITO DO TRABALHO

3.1- Aviso Prévio

3.2 - FGTS

3.3- Seguro Desemprego

3.4- Vale Transporte

3.5- Acidente de Trabalho

### **UNIDADE III**

#### **1- EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

##### **1.1- Espécies**

#### **2. CONTRATO DE ESTÁGIO**

##### **2.1- Nova Lei do Estágio**

#### **3. RESPONSABILIDADE DA EMPRESA**

##### **3.1- Discriminação**

##### **3.2- Sustentabilidade e responsabilidade civil ambiental**

#### **4. DIREITO PREVIDENCIÁRIO**

##### **4.1- Evolução histórica do Direito Previdenciário**

##### **4.2- Princípios do Direito Previdenciário**

##### **4.3- Seguridade Social: Conceito e Abrangência**

##### **4.4- Contribuintes: Conceito e Espécies**

##### **4.5- Principais benefícios da Seguridade Social e seus beneficiários.**

#### **METODOLOGIA DE ENSINO**

A construção das competências pretendidas será facilitada por meio das seguintes estratégias:

Aulas expositivas dialogadas, pesquisa sobre os temas trabalhados no plano da unidade curricular, análise de casos concretos envolvendo as matérias trabalhista e previdenciária, estudo dirigido, seminários e utilização da plataforma Moodle presencial – SUAP.

#### **RECURSOS DIDÁTICOS**

- Quadro
- Projetor
- Vídeos/DVDs
- Periódicos/Livros/Revistas/Links
- Equipamento de Som
- Apresentação de seminários
  
- Datashow
  
- Slides

#### **CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

- Avaliações escritas;
- Relatórios de algumas atividades práticas;
- Trabalhos individuais e em grupo (listas de exercícios, pesquisas, seminários);
- O processo de avaliação é contínuo e cumulativo;
- O aluno que não atingir 70% do desempenho esperado fará Avaliação Final.
- O resultado final será composto do desempenho geral do aluno.

#### **ATIVIDADE DE EXTENSÃO\***

## BIBLIOGRAFIA<sup>5</sup>

### Básica:

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo, LTR,

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: LTR,

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito da seguridade social. São Paulo: Atlas.

### Complementar:

CARRION, Valentin. Comentários à CLT. São Paulo: Saraiva

CASTRO, Carlos Alberto Pereira de. Manual de direito previdenciário. Rio de Janeiro: Forense

DUARTE, Marina Vasques. Direito previdenciário. Porto Alegre: Verbo Jurídico.

MARTINS, Sérgio P. Direito do trabalho. São Paulo: Saraiva.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. NASCIMENTO, Sônia Mascaro. Iniciação ao Direito do Trabalho. São Paulo: LTr

## OBSERVAÇÕES

Documento assinado eletronicamente por:

- **Maria da Guia Alves Pereira, PROF ENS BAS TEC TECNOLOGICO-SUBSTITUTO**, em 09/02/2024 16:09:22.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 09/02/2024. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifpb.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código 531441  
Verificador: feb909e5c4  
Código de Autenticação:



Av. Primeiro de Maio, 720, Jaguaribe, JOAO PESSOA / PB, CEP 58015-435  
<http://ifpb.edu.br> - (83) 3612-1200