

**ATA DA REUNIÃO DO NDE DO CURSO DE BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO**

1  
2  
3  
4 Ao dia onze de junho de dois mil e dezoito, às quatorze horas, no Campus João Pessoa na Unidade  
5 Acadêmica Gestão-UAG, situado na Avenida João da Mata, 256, Jaguaribe, João Pessoa - PB -  
6 CEP: 58.015-020, nesta cidade de João Pessoa – PB estiveram reunidos os membros do NDE do  
7 Curso Superior de Bacharelado em Administração, confirmados por suas assinaturas nesta ata, para  
8 tratar da seguinte pauta: atualização nos planos das disciplinas. A professora Patricia Carvalho  
9 iniciou a reunião apresentando a atualização nas ementas e informando que a atualização foram  
10 sugestões dos docentes que as ministram. 1) Comunicação Organizacional (Jael Rocha) - Ementa  
11 Nova: Processo comunicacional e os seus elementos. Comunicação verbal e não verbal.  
12 Comunicação organizacional (conceito, histórico e evolução). Comunicação interna, institucional e  
13 mercadológica (de marketing). Os meios de comunicação nas organizações e meios de comunicação  
14 de massa. Comunicação integrada e imagem empresarial. Responsabilidade social como ferramenta  
15 para imagem empresarial. Todos concordaram com o ajuste. Todos concordaram com a alteração.  
16 2) Informática Básica (Everaldo Salvador) - Ementa Nova: O computador: origem funcionamento e  
17 componentes físicos e lógicos. Computadores ligados entre si: fundamentos e aplicações de redes de  
18 computadores. Internet e suas principais ferramentas: navegadores, e-mail, websites, mídias, redes  
19 sociais. O uso do computador em rotinas administrativas: editores de texto, planilhas eletrônicas,  
20 editores de apresentações. Entendimento dos princípios do uso da Tecnologia da Informação e  
21 Comunicação (TIC) e recursos avançados de informática em rotinas de gestão e processos  
22 administrativos. Todos concordaram com a alteração. 3) Matemática II (Robson Oliveira) - Ementa  
23 Nova: Limite e Continuidade. Derivadas: regras e aplicações. Integral. Técnicas de Integração. A  
24 disciplina Matemática II terá como pré-requisitos a disciplina “Matemática I”. Todos concordaram  
25 com a alteração. 4) Estatística Básica (Robson Oliveira) – Ementa Nova: Introdução à estatística.  
26 Tipos de amostragem. Estatística descritiva. Teoria das probabilidades. Variáveis aleatórias  
27 discretas e contínuas. Todos concordaram com a alteração. 5) Psicologia aplicada à administração  
28 (Glauco Barbosa) - Ementa Nova: Psicologia aplicada à administração; Fundamentos do  
29 comportamento individual no trabalho; Grupos e Equipes de trabalho; Comunicação Interpessoal;  
30 Motivação, Liderança e Saúde Mental no Trabalho. Todos concordaram com a alteração. 6)  
31 Administração de Pessoas (Maria Luiza) – Ementa Nova: Marco histórico teórico da gestão de  
32 pessoas até os dias atuais; Desafios competitivos do mercado de trabalho e da Gestão de pessoas.  
33 Parcerias, responsabilidades, competências e papel do gestor de pessoas. Planejamento Estratégico  
34 de Pessoas, vinculando os processos nesta área. Regulamentação do governo quanto á igualdade de  
35 oportunidades; Recrutamento e seleção de talentos. Cultura e Socialização organizacional.  
36 Elaboração do programa de treinamento; Métodos de avaliação do desempenho; Planejamento  
37 estratégico de remuneração. Planos de incentivos. Criação de ambiente seguro no trabalho. Controle  
38 do Estresse e gestão dos conflitos. Qualidade de Vida no Trabalho. Plano de comunicações, banco  
39 de dados e sistemas de informação gerenciais da empresa (SIG). A professora Maria Luiza sugeriu a  
40 retirada da disciplina Psicologia Aplicada à Administração como pré-requisito para Administração  
41 de Pessoas e a manutenção da disciplina “Fundamentos da Administração” como pré-requisito para

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



1 Administração de Pessoas. Todos concordaram com a alteração. 7) Gestão ambiental (Ceres Beck)  
2 – Ementa Nova: Evolução do pensamento ambiental. Educação Ambiental. Efeitos da  
3 industrialização. Desenvolvimento Sustentável. Interações sociedade-meio ambiente: o papel do  
4 Estado, do consumidor-cidadão e do setor produtivo. Tópicos sobre legislação ambiental brasileira.  
5 Padrões de consumo contemporâneos. Importância da gestão ambiental corporativa. Sistema de  
6 Gestão Ambiental (SGA). Normas ambientais (série ISO 14000). Responsabilidade Socioambiental  
7 Corporativa (RSC). Marketing Verde e Marketing Social. Temas contemporâneos transversais sobre  
8 sociedade e meio ambiente. A disciplina “Teoria das Organizações” será como pré-requisitos a  
9 disciplina Gestão Ambiental. Todos concordaram com a alteração. 8) Estratégia Organizacional  
10 (Emmanuelle Arnaud) – Ementa Nova: Aspectos conceituais de Estratégia. Competitividade  
11 Estratégica. Análise dos Recursos e da Concorrência. Tipologias Genéricas de Estratégia  
12 Organizacional. Etapas do processo de administração estratégica. Análise Macroambiental e  
13 Microambiental. Formulação, Implementação e Acompanhamento da Estratégia Empresarial. A  
14 disciplina Estratégia Organizacional terá como pré-requisito a disciplina ‘Teoria das Organizações’.  
15 Todos concordaram com a alteração. 9) Administração de Recursos Materiais e Patrimoniais  
16 (Conceição Cavalcanti e Márcio Carvalho) – Ementa Nova: As Empresas e seus Recursos.  
17 Conceitos. Funções da Administração de Materiais. Organização e Estrutura da Área de Materiais.  
18 Gestão de Compras e Aquisições de Materiais (sistema, modalidades e qualidade em compras).  
19 Planejamento das Necessidades de Materiais (MRP I / MRP II / ERP). Gestão da Cadeia de  
20 Suprimentos (mercados globais, fornecedores e parcerias na cadeia de suprimentos, medida de  
21 desempenho). Logística de Armazenagem (Classificação, Codificação, Especificação,  
22 Padronização, Cadastramento e Catalogação de Materiais). Sistemas de Gestão de Estoque  
23 (Conceitos, Funções, Objetivos e Codificação de Estoques, programação e modelos matemáticos de  
24 reposição, custos dos Estoques e Curva ABC). O pré-requisito para Administração de recursos  
25 materiais e patrimoniais continua sendo a disciplina “Teoria das Organizações”. Todos  
26 concordaram com a alteração. 10) Práticas de Pesquisa em Administração de Pessoas (Maria Luiza)  
27 – Ementa Nova: Métodos e técnicas de pesquisa aplicáveis à gestão de Pessoas. Análise dos  
28 principais enfoques da qualidade de vida no trabalho. Evolução, modelos e aplicabilidade da  
29 qualidade de vida no trabalho. Saúde e Trabalho. Cultura e Clima nas Organizações. A disciplina  
30 Práticas de Pesquisa em Administração de Pessoas terá como pré-requisito a disciplina  
31 “Administração de Pessoas” e como co-requisito “Métodos e Técnicas de Pesquisa”. Todos  
32 concordaram com o ajuste. Encaminhamentos: A professora Patricia ficou responsável de consultar  
33 o DES sobre a operacionalização deste co-requisito no SUAP. 11) Contabilidade Gerencial (Vilma)  
34 – Ementa Nova: Caracterização da contabilidade gerencial: Contabilidade gerencial e função de  
35 criação de valor; CG e contabilidade financeira; CG – técnica ou ação?; CG como disciplina  
36 integradora; CG como instrumento de administração; CG como ação administrativa; áreas  
37 abrangidas pela Contabilidade gerencial. Gestão de Impostos. Fundamentos de Contabilidade de  
38 Custos. Classificação e Comportamento dos Custos. Tipos de Custeio. Análise de  
39 Custo/Volume/Lucro. Formação de Preços de venda. Demonstrativos Contábeis Básicos: Balanço  
40 Patrimonial; Demonstração de Resultado do Exercício; Demonstração dos Lucros ou Prejuízos  
41 acumulados; Demonstração de fluxo de caixa e Demonstração do Valor adicionado. Análise de

*Handwritten signatures and initials:*  
- Blue ink signature: *Patricia*  
- Blue ink signature: *Patricia*  
- Blue ink signature: *Patricia*  
- Blue ink signature: *Patricia*



1 Balancos: Conceito; Fundamentos, indicadores e técnicas básicas – Análise Vertical; Análise  
2 Horizontal; Indicadores econômico-financeiros. O pré-requisito para Contabilidade Gerencial  
3 continua sendo a disciplina “Contabilidade Geral”. Todos concordaram com a alteração. 12)  
4 Práticas de pesquisa em administração de produção: operações de manufatura e serviços (Jimmy  
5 Léllis, Elaine Oliveira, Márcio Carvalho e Edlaine Correia) – ementa nova: O ambiente de produção  
6 e sua prática. Organização e análise do trabalho na produção. Mudanças na organização do trabalho.  
7 Vivenciando as práticas operacionais da administração de produção. Problema e causa.  
8 Levantamento, análise e proposição de soluções de um sistema de trabalho e da gestão operacional.  
9 Os pré-requisitos para Práticas de pesquisa em administração de produção: operações de manufatura  
10 e serviços continuam sendo “Administração de Produção: Operações, Manufatura e Serviços” e  
11 “Métodos e Técnicas de Pesquisa”. Todos concordaram com a alteração. 13) Práticas de pesquisa  
12 em marketing (Professora Fátima) – ementa nova: Sistema de pesquisa em marketing (definição e  
13 escopo, processo de pesquisa em marketing). Práticas de pesquisa em marketing. Elaboração e  
14 desenvolvimento do projeto de pesquisa em marketing. Realização da pesquisa de marketing  
15 (levantamento, tratamento e análise dos dados). Elaboração de artigos científicos. Os pré-requisitos  
16 para a disciplina Práticas de pesquisa em marketing continuam sendo “Administração de  
17 Marketing” e “Métodos e Técnicas de Pesquisa”. Todos concordaram com a alteração. 14)  
18 Desenvolvimento Organizacional (Alice) - Ementa nova: Conceitos e significados; Contribuição à  
19 estratégia das organizações; Gestão, Mudança, Inovação e Competências; Desenvolvimento de  
20 Competências. Aprendizagem Organizacional; Processos e Modelos de desenvolvimento (como  
21 modelo seis caixas, entre outros); Coach e Papéis Gerenciais; Gestão Social; Gestão da Comunhão e  
22 da Economia Criativa; Protagonismo Social; Formação da Educação por Demanda Profissional e  
23 Continuada; Gestão do Conhecimento; Inovações Gerenciais nas organizações. O pré-requisito para  
24 a disciplina Desenvolvimento Organizacional continua sendo “Práticas de Pesquisa em  
25 Administração de Pessoas”. Todos concordaram com a alteração. 15) Gestão da Qualidade (Alice e  
26 Rebeca) – ementa nova: Sedimentação da Qualidade: filosofia e conceitos. Conceito de Qualidade –  
27 Gestão de Qualidade e Gestão da Qualidade Total. Melhoria contínua e PDCA. Planejamento e  
28 Controle da Qualidade. Qualidade em Serviços. Ferramentas da Qualidade. Programa 5S e 8S.  
29 Padronização e Normalização. Série ISO 9000. Os pré-requisitos para Gestão da Qualidade  
30 continuam sendo as disciplinas “Organização, Sistemas e Métodos” e “Administração da  
31 Produção”. Todos concordaram com a alteração. 16) Pesquisa operacional (Edlaine) – Ementa  
32 Nova: Origem e importância da pesquisa operacional na modernidade. Introdução à modelagem.  
33 Otimização com programação linear. Método Simplex. Modelos de programação linear mais  
34 utilizados. Implementação de modelos em computador. Dualidade e análise de sensibilidade.  
35 Problemas de Transporte e Designação. Otimização de redes. Teoria dos jogos. Programação  
36 Quadrática. Análise Envoltória de Dados. Simulação. A professora Edlaine sugeriu a retirada da  
37 disciplina da disciplina “Administração de Recursos Materiais e Patrimoniais” e a manutenção das  
38 disciplinas “Estatística aplicada a administração” e “Práticas de pesquisa em administração de  
39 produção: operações de manufatura e serviços” como pré-requisito para Pesquisa Operacional.  
40 Todos concordaram com a alteração. 17) Gestão de Projetos (Jimmy Léllis, Elaine Oliveira e  
41 Edlaine Correia) – Ementa nova: Projeto de Vida. Fundamentos da Gestão de Projetos: Conceitos

1 Básicos; Benefícios do Gerenciamento de Projetos. Ciclo da Vida de Projetos. PMBOK (noções).  
2 Gerenciamento de Projetos: diagnóstico organizacional, planejamento, execução e controle de  
3 projetos. Os pré-requisitos para Gestão de Projetos continuam sendo as disciplinas: Administração  
4 de Produção: operações, manufatura e serviços; Administração de Recursos Materiais e  
5 Patrimoniais; Administração Financeira e Orçamentária e Contabilidade Gerencial. 18) Políticas  
6 Públicas (Ceres, Emmanuelle e Patricia) – Ementa nova: Estado, Governo e sociedade. Modelos e  
7 tipologias de gestão e políticas públicas. Relações intergovernamentais: novos papéis e  
8 responsabilidades dos entes federados na condução de políticas públicas. Educação em Direitos  
9 Humanos: forma de vida e organização social, política econômica e cultural. Processos de tomada  
10 de decisão política. Ciclo de políticas públicas: formação da agenda; formulação de políticas;  
11 implementação de políticas públicas; controle e avaliação. Políticas públicas no Brasil. Todos  
12 concordaram com a alteração. 19) Sociologia Aplicada à Administração – (Gekbede) – Ementa  
13 nova: A sociologia e a Administração: contexto histórico, perspectivas e conexões; Pensamento  
14 clássico: paradigmas sociológicos, a relação indivíduo e sociedade. Socialização e modernidade:  
15 grupos sociais, os processos de socialização e as instituições sociais. Sociologia das organizações: a  
16 cultura organizacional, o poder e o controle social; Sociologia do trabalho: relação capital e  
17 trabalho, o Mundo do trabalho, reestruturação produtiva e a compreensão da sociedade capitalista;  
18 Terceirização: da eficiência à precarização do trabalho. Perspectivas sociológicas contemporâneas:  
19 A sociedade em rede; Novos arranjos produtivos. Todos concordaram com a alteração. 20) Filosofia  
20 e Ética Profissional (Allan Patrick de Lucena Costa e José Rogério Gomes de Sousa) – Ementa  
21 Nova: Conceitos fundamentais do pensamento filosófico ocidental. Teoria do conhecimento:  
22 principais problemas filosóficos. A noção comum de ciência e suas críticas. Relações entre ética e  
23 ciência. O conceito de política. O Estado moderno: a autonomia política. Teorias contratualistas. O  
24 liberalismo político e econômico. Teorias socialistas. Ética e moral. Perspectivas teóricas em Ética e  
25 suas críticas. Ética profissional: a divisão dos saberes e as normas das profissões. Normatização do  
26 agir profissional. A regulação do exercício legal da profissão. Código de ética. Orientação ética do  
27 profissional. Ética na Administração. Ética da administração da empresa e do gerente. Todos  
28 concordaram com a alteração. 21) Matemática Financeira (Herbert) – Ementa nova: Juros Simples e  
29 composto. Capital e taxas. Desconto Racional, comercial e bancário com juros simples e composto.  
30 Equivalência de capitais com juros simples e compostos. Empréstimos. Sistema de amortização  
31 constante. Todos concordaram com a alteração. 22) Instituições de Direito Público, Privado e do  
32 Terceiro Setor (Caroline Perrusi) – Ementa nova: O estudo introdutório do direito: conceitos,  
33 subdivisões didáticas e os diversos institutos jurídicos. Os sujeitos de direito e o objeto de direito  
34 nas relações jurídicas. As relações jurídicas. O estado brasileiro - estado democrático brasileiro.  
35 Direitos e garantias fundamentais e sua relação com Direitos Humanos; Direito e Administração no  
36 setor Público, Privado e Terceiro Setor. Todos concordaram com a alteração. 23) Gestão da Saúde e  
37 Segurança do Trabalho (Taline) – Ementa nova: Conceitos e legislação aplicada a Saúde e  
38 Segurança do Trabalho; Mapeamento de riscos Ocupacionais; Atividades Insalubres e Perigosas;  
39 Programas de Saúde e Segurança do trabalho; Gerenciando a Saúde e a Segurança do Trabalho.  
40 Normas de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho. Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do  
41 Trabalho (OHSAS 18001): Requisitos Gerais, Política, Planejamento, Implementação e Operação

*Elaine*  
*Ana*  
*R. S. Santana*  
*OK*



INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DA PARAÍBA  
DIRETORIA DO CAMPUS JOÃO PESSOA  
DIRETORIA DE ENSINO  
DEPARTAMENTO DE ENSINO SUPERIOR  
UNIDADE ACADÊMICA DE GESTÃO E NEGÓCIOS  
CURSO SUPERIOR DE BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO



1 Verificação, e Análise Crítica pela Direção. Os pré-requisitos para a disciplina Gestão da Saúde e  
2 Segurança do Trabalho continuam os mesmos, a saber: Saúde e Trabalho; Gestão Ambiental;  
3 Administração da produção: Operações de Manufaturas e Serviços. Todos concordaram com a  
4 alteração. Os professores Odilon, Amanna, Rebeca Cordeiro e Rebeca Sá recomendam a alteração  
5 nos pré-requisitos da disciplina Jogos de Empresas; estes professores sugerem que as seguintes  
6 disciplinas sejam os pré-requisitos para Jogos de Empresa: Administração de Pessoas;  
7 Administração de Marketing; Administração da Produção; Administração de Recursos Materiais e  
8 Patrimoniais; Administração de Sistemas de Informação e Administração Financeira e  
9 Orçamentaria. Concluída a reunião às 17h30min, eu, Patricia Carvalho, que a presidi e secretariei,  
10 transcrevi seu teor em ata.

11

12 Campus João Pessoa, 11 de abril de 2018.

13

14 Patricia Soares de Araújo Carvalho

*Psocarvalho*

15 Caroline Helena Limeira Pimentel Perrusi

*[Handwritten signature]*

16 Elaine Cristina Batista de Oliveira

*Elainey.*

17 Emmanuelle Arnaud Almeida

*[Handwritten signature]*

18 Everaldo Souto Salvador

*Fernanda de Araújo Nóbrega*

19 Fernanda de Araújo Nóbrega

20 Maria Luiza da Costa Santos

*[Handwritten signature]*

21 Maria da Conceição Monteiro Cavalcanti

22 Odilon Saturnino Silva Neto

*Odilon Saturnino*