



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
IFPB – Campus João Pessoa
Departamento de Ensino Superior**

PLANO DE DISCIPLINA

IDENTIFICAÇÃO

CURSO: Engenharia Elétrica

DISCIPLINA: **Psicologia do Trabalho**

CÓDIGO DA DISCIPLINA: TEC.0082

PRÉ-REQUISITO(S): Não há

UNIDADE CURRICULAR: Obrigatória [] Optativa [] Eletiva [X] SEMESTRE: 6º (sugerido)

VÁLIDO PARA O(S) PERÍODO(S) LETIVO(S): 2017.2 em diante

CARGA HORÁRIA

TEÓRICA: 50 horas

PRÁTICA:

EaD:

CARGA HORÁRIA SEMANAL: 03 horas-aula

CARGA HORÁRIA TOTAL: 50 horas

DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS): Glauco Barbosa de Araújo

EMENTA

Psicologia aplicada à administração; Fundamentos do comportamento humano; Formação de grupos e equipes de trabalho; Motivação; Liderança; Comunicação; Qualidade de vida e saúde mental no trabalho; Ética profissional.

OBJETIVOS

Geral: Capacitar o aluno a utilizar os conhecimentos da Psicologia do Trabalho na sua prática profissional, a fim de aprimorar suas e habilidades sociais e melhorar desempenho geral no ambiente de trabalho e na sociedade.

Específicos: Reconhecer a importância de se estudar a psicologia aplicada a administração, sensibilizando para um posicionamento crítico e reflexivo do papel do indivíduo numa sociedade voltada para o mundo do trabalho; Compreender os fundamentos e processos básicos do comportamento humano no contexto organizacional; Desenvolver as habilidades sociais de forma a contribuir para a humanização no trabalho; Proporcionar aos alunos a identificação de seus próprios comportamentos e reflexão do seu trabalho a nível pessoal e grupal, ampliando a compreensão do comportamento humano dentro de padrões éticos; Permitir que o aluno obtenha uma visão geral sobre os direitos humanos e sua aplicação nos principais problemas sociais do país.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Psicologia aplicada a administração: Comportamento organizacional; Visão sistêmica das organizações; A psicologia e as relações interpessoais.
2. Fundamentos do comportamento humano: Personalidade; Funções mentais superiores: sensação, percepção, atenção, memória, linguagem e pensamento; Emoções e inteligência emocional; Compreensão pessoal e do outro.
3. Formação de Grupos e Equipes de trabalho: Conceitos e características; Tipos; Cooperação versus competição; Equipes de alto desempenho.
4. Motivação: Conceitos; Teorias; Aplicações da motivação no trabalho
5. Liderança: Conceito; Principais teorias da liderança; Liderança e Administração de conflitos; Perfil atual do líder
6. Comunicação: Conceito; Principais funções da comunicação; Comunicação Organizacional e suas Barreiras ; Saber ouvir; Comunicação interpessoal no trabalho
7. Qualidade de Vida e Saúde Mental no trabalho: A influência das relações humanas nas condições de saúde e trabalho; Doenças relacionadas ao trabalho: estresse, LER/DORT, doenças psicossomáticas; QVT (Qualidade de Vida no Trabalho); Saúde Mental e Trabalho.
8. Ética Profissional: Conceito e importância; Valores éticos e código de ética profissional; A ética das organizações
9. Direitos Humanos, Relações de Gênero e Étnico-Raciais: Principais conceitos; Políticas Públicas

METODOLOGIA DE ENSINO

Aulas expositivas, Oficinas de trabalho, Seminários, Palestras, Estudos de caso, Estudos de Grupo, Leitura e análise de textos, Técnicas vivenciais de dinâmicas de grupo.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
IFPB – Campus João Pessoa
Departamento de Ensino Superior**

RECURSOS DIDÁTICOS

- | | |
|--|--------------------------|
| [X] Quadro | [X] Equipamento de Som |
| [X] Projetor | [] Laboratório |
| [X] Vídeos/DVDs | [] Softwares: |
| [X] Periódicos/Livros/Revistas/Links | [] Outros: |

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Participação do aluno nas atividades dentro de sala de aula; Presença e participação nas atividades de grupo; Trabalhos individuais, escritos, quando necessário; Trabalhos em grupo, e sua apresentação em sala de aula ou não (texto, multimídia, música, fotografia, teatro, etc.); Provas escritas; Itens adicionais: pontualidade, participação, interesse e assiduidade.

BIBLIOGRAFIA

Bibliografia Básica:

- BERGAMINI, Cecília W. Psicologia aplicada a administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional. São Paulo. Ed: Atlas. 2011.
CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: O novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro. Ed: Malone. 2014.
ROBBINS Stephen P; JUDGE, Timothy A; SOBRAL, Filipe. Comportamento Organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14. São Paulo. Ed: Pearson Education. 2010.

Bibliografia Complementar:

- BOCK,A.M.B.; FURTADO,O.; TEIXEIRA,M.L. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. São Paulo: Saraiva, 2009.
CHIAVENATO, Idalberto. Comportamento Organizacional: a dinâmica do sucesso das organizações. Barueri / SP: Malone, 2014.
RODRIGUES, A.; ASSMAR, E. M. L.; JABLONSKI, B. Psicologia Social. Rio de Janeiro: Vozes, 2000.
SÁ, Antonio Lopes. Ética Profissional. São Paulo: Atlas, 6^a ed., 2007.
ROTHMANN, Ian; COOPER, Cary . Fundamentos de psicologia organizacional e do trabalho. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009. 331 p. il.