

PLANO DE ENSINO

Nome da Disciplina: LEGISLAÇÃO SOCIAL

Curso: Contabilidade

Período: 3º. Ano

Carga Horária: 67

Ementa

DIREITO DO TRABALHO. BASES HISTÓRICAS. TRABALHO E MODELO ECONÔMICO. LEGISLAÇÃO TRABALHISTA BRASILEIRA. CONTRATO DE TRABALHO. DIREITO PREVIDENCIÁRIO. LEGISLAÇÃO PREVIDENCIÁRIA BRASILEIRA.

Conteúdo Programático

PRINCIPAIS MODELOS ECONÔMICOS HISTÓRICOS

Objetivos

Geral

Conferir aos alunos noções básicas do direito trabalhista e previdenciário brasileiro, essenciais em qualquer relação emprego/trabalho, seja na qualidade de empregado ou como empregador.

Específicos

O Liberalismo e a Revolução Industrial à luz da relação de Trabalho
O Estado Social e o Direito do Trabalho

O neoliberalismo, a Globalização e as novas faces das Relações de Trabalho
A Revolução Francesa e suas Influências no Direito do Trabalho

INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO

Historia do Direito do Trabalho no
Brasil Legislação Trabalhista
Brasileira Conceito

Princípios do Direito do Trabalho
Caracterização e Natureza Jurídica
Espécies: Do empregado; Do
empregador.

ADMISSÃO DO EMPREGADO

Recrutamento e
Seleção Práticas
Discriminatórias
Documentação
Necessária Exame

Médico Admissional
Registro do Empregado

CONTRATO DE TRABALHO

Direito Coletivo do Trabalho

Contrato de Trabalho por Tempo
Indeterminado Contrato de Trabalho por
Tempo Determinado

Acordos Coletivos, Convenção Coletiva, Negociação Coletiva, Dissídios Coletivos e Sentença Normativa

DURAÇÃO DO TRABALHO

Jornada de Trabalho
Intervalos para
Descanso

Repouso Semanal Remunerado
Trabalho Noturno

Férias

Atestados Médicos, Faltas Justificadas e Atrasos Constantes e Saídas Antecipadas

DIREITOS TRABALHISTAS

Aviso
Prévio
FGTS

Seguro-
Desemprego
Vale-
Transporte
Acidente de
Trabalho

REMUNERAÇÃO

Denominação e
Classificação Tipos
Especiais

Verbas
Salariais
13º
Salário
Salário
Mínimo

EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO (VERBAS RESCISÓRIAS)

Falência

Dispensa Sem Justa

Causa Pedido de

Demissão

Culpa Recíproca

Falecimento do Empregado ou

Empregador Justa Causa

Rescisão Indireta

Modos de Extinção do Contrato por Tempo Determinado

CONTRATO DE ESTÁGIO

Conceito

Evolução Histórica do

Estágio Nova Lei do Estágio

Direitos e Obrigações das partes no Contrato de Estágio

REITO PREVIDENCIÁRIO

Perfil Histórico do Direito

Previdenciário Princípios do Direito

Previdenciário Seguridade Social:

Conceito e Abrangência A Previdência

Social Brasileira Contribuintes:

Conceito e Espécies

Principais Benefícios da Seguridade Social e seus Beneficiários

Aposentadorias: Conceito, Espécies e Requisitos

Metodologia de Ensino/Integração

Aulas expositivas dialogadas, seminários, debates sobre temas atuais conexos com os tópicos do conteúdo programático, leituras discutidas de trabalhos científicos sobre os temas, filmes abordando assuntos do

AVALIAÇÃO DO PROCESSO DE ENSINO E APRENDIZAGEM

Provas objetivas e subjetivas

Seminários

Exercícios de fixação

SISTEMA DE ACOMPANHAMENTO PARA A RECUPERAÇÃO DA APRENDIZAGEM

Aulas Complementares

Trabalhos Escritos em sala de aula

Seminários

Exercícios de fixação

RECURSOS NECESSÁRIOS

BIBLIOGRAFIA

Referência Básica

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Ed. Atlas, 2009.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito da seguridade social**. 18 ed. São Paulo: Atlas, 2002. NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação do Direito do Trabalho**. São Paulo: Ed. Saraiva, 2009.

Referências Complementares